

次年度への引継事項

【運営面での問題点・引継ぎ事項】	
問題点 1	メンバーに対するやさしい日本語の習熟度と社業での活用などを検証できていなかった。
引継ぎ 1	推進事業を行う際には行ってきたことの検証を最後に必ず行う必要があります。
問題点 2	外国人アンケートにて無回答者が多かった。
引継ぎ 2	外国人の方々にアンケートを実施する際には質問をわかりやすく記載し、また、回答しやすい質問を考える必要があります。（数種類の言語のアンケートやひらがなやカタカナのみのアンケートを作成したりアンケートを回答して貰っているときにメンバーがフォローする必要があります。）
問題点 3	宮崎の在住外国人はベトナム籍の方が多いのでベトナム籍の方々と主により事業を構築し実施したが、もう少しターゲットを絞り対象者に合った事業を行うべきだった。
引継ぎ 3	事前調査を綿密に行い事業の方向性を早期に決め対象者を絞り込む必要があります。（今回で言えばベトナム人労働者向けの労働環境問題に関する事業やベトナム人留学生向けの留学生が今後みやぎで活躍出来るような環境造りを行う事業など）
問題点 4	今年、本事業に参加頂いた方々は東南アジアの方が主だった。他の地域の外国人の方々を巻き込むことが出来なかった。
引継ぎ 4	宮崎では東南アジア以外の在住外国人の方々が少ないので早い段階から様々な人種の方に会えるよう各国際交流団体に相談し各国のキーマンとなる方に繋がれるようコミュニケーションを取り続ける必要があります。
【予算面の問題・引継ぎ事項】	
問題点 1	なし。
引継ぎ 1	なし。