





Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する



Update 多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

2023年度 アカデミー推進事業

開会宣言

人財アカデミー委員会
副委員長 岩倉 誠吾 君

JCI Creed 唱和



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

JCI Creed

The Creed of Junior Chamber International We Believe

That faith in God gives meaning and purpose to human life;
That the brotherhood of man transcends the sovereignty of nations;
That economic justice can best be won by free men through free enterprise;
That government should be of laws rather than of men;
That earth's great treasure lies in human personality ;
and That service to humanity is the best work of life.



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

我々はかく信じる
真理は人生に意義と目的を与え
人類の同胞愛は国家による統治を超越し
公正な経済は我々の自由な経済活動によってこそ果たされ
政府には人治ではなく法治が必要であり
人間の個性はこの世の至宝であり
人類への奉仕が人生最大の使命である



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We support the Sustainable Development Goals

JCI Mission

並びに

JCI Vision 唱和



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We support the Sustainable Development Goals

JCI Mission

To provide leadership development opportunities that empower young people to create positive change.

和訳

青年会議所は、青年が社会により良い変化をもたらすために
リーダーシップの開発と成長の機会を提供する。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



JCI Vision

To be the foremost global network of young leaders.

和訳

青年会議所が、若きリーダーの国際的ネットワークを
先導する組織となる。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



JC宣言文朗読 並びに 綱領唱和



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



JC宣言

日本の青年会議所は
希望をもたらす変革の起点として
輝く個性が調和する未来を描き
社会の課題を解決することで
持続可能な地域を創ることを誓う



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



綱領

我々JAYCEEは
社会的・国家的・国際的な責任を 自覚し
志を同じうする者相集い 力を合わせ
青年としての英知と 勇気と情熱をもって
明るい豊かな 社会を築き上げよう



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する





We supports the Sustainable Development Goals



Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する



Update 多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

2023年度 アカデミー推進事業



理事長挨拶

一般社団法人 宮崎青年会議所
第72代理事長 川越 大輔 君



Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する



Update 多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

2023年度 アカデミー推進事業

事業内容説明

人財アカデミー委員会
委員長 曾地 英樹 君

【2023年度 アカデミー推進事業】

年間スケジュール

日 時	内 容	会 場
4月18日（火）	第一回アカデミーセミナー	宮崎市民プラザ
5月16日（火）	第二回アカデミーセミナー	宮崎市民プラザ
6月 3日（土）	JCの山登山	宮崎市加江田地区
6月12日（月）	第三回アカデミーセミナー	宮崎市民文化ホール
7月	各グループでセッション	事務局・中央公民館
7月29・30日 （土・日）	まつりえれこっちゃみやざき	宮崎市内
8月 3日（木）	中間報告	事務局
8月・9月	各グループでセッション	事務局・中央公民館
10月	10月例会 プレゼン発表	宮崎市民プラザ



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

【2023年度 アカデミー推進事業】

各セッション内容について

セッション	内容
第一回セッション	<ul style="list-style-type: none">・ 自己紹介とあなたの夢は・ JCIに入ったきっかけは何か・ Next5について
第二回セッション	<ul style="list-style-type: none">・ 理事長所信を読み解いて今宮崎に求められる事とは・ グループのテーマ確定
第三回セッション	<ul style="list-style-type: none">・ 解決策と内容の協議
7月セッション	<ul style="list-style-type: none">・ 3回のセッション内容のブラッシュアップ
8月セッション	<ul style="list-style-type: none">・ 中間報告後修正を行い各グループ、プレゼン資料を作成
9月セッション	<ul style="list-style-type: none">・ 8月の資料のブラッシュアップ
10月例会	<ul style="list-style-type: none">・ プレゼンの発表



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

【2023年度 アカデミー推進事業】

各グループ編成について

担当常任理事
甲斐 智大
担当理事
河野 宏輝
村社 司
川越 貴晃

Aグループ			
森永 義人	濱田 忠之	井手 宏	井戸川 源
岩見 彰紀	三舛木 真悟	上村 光太郎	
坂元 亜樹奈	十川 桃	児玉 見祥	
富井 礼	神田 崇志	前原 祐紀	
Bグループ			
浦部 秀祐	川口 翔馬	長岡 海人	元山 慎吾
谷名 祐	大中 貴生	岩切 祐伊	斎藤 竜二
鶴田 隆二	甲斐 祐輔	仁田 将也	
八田 京子	石井 健太郎	河野 陽向	



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

【2023年度 アカデミー推進事業】

各グループ編成について

担当常任理事
遠山 貴一
担当理事
田所 伸吾
藤元 克希
高山 祥平

Cグループ			
峰山 英成	森田 栄作	門分 大樹	落合 夏樹
松田 幸久	小鹿倉 啓	楠木 新太郎	松田 陵治
朴 熙哲	小園 敏輝	中原 隆宏	
守部 太郎	奥野 裕太	日高 夏希	
Dグループ			
河野 文也	伊比井 陽葉	田中 直哉	門口 将宏
正司 功太郎	黒木 結香	落合 勇輝	若菜 敬匡
小田 めぐみ	内山 悠太郎	土持 侑也	
矢野 裕紀	石田 浩志郎	吉田 雄一郎	



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

【2023年度 アカデミー推進事業】

各グループ編成について

担当常任理事
柿塚 健太郎
担当理事
中村 友哉
守永 将雄

Eグループ			
大始良 貴義	宮口 祥伍	中田 凌太郎	竹原 沙織
吉野 直樹	西本 誠	小林 慎吾	福島 大地
濱砂 貴弘	木下 南紀聡	東郷 あすか	
入中 大地	成松 慶太	山本 次郎	



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

【2023年度 アカデミー推進事業】

各グループ編成について

担当常任理事
星山 剛
担当理事
中村 友哉
守永 将雄

Fグループ				
久松 大夢	佐伯 康成	岡林 徹		
南 竜一	油谷 航平	鎮守 良介	河野 紗霧	木原 瑛聡
若林 俊輔	檜垣 泰介	中本 竜史		
岩田 卓也	石川 兼史郎	日高 優美		

【2023年度 アカデミー推進事業】

運営・内容について

- ① 運営方法は各グループで協議を行い決定すること
※各メンバーに必ず役職を任命すること
- ② 7月以降のセッション開催はメンバーの60%以上が出席であること
※グループセッション開催時は担当理事以上が出席の上開催
- ③ 10月プレゼンは各グループ持ち時間を7分間でプレゼンを行う。
- ④ 10月例会のプレゼン内容を参考に、
『ベストアカデミー最優秀チーム賞』を決定
- ⑤ 発表に関しては11月例会メインアワー時に発表を行います。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

【2023年度 アカデミー推進事業】

ベストアカデミー最優秀チーム賞について

☆投票者点数

2023年度正副役員	・・・	3点
2023年度理事以上役員	・・・	2点
現役メンバー	・・・	1点

※各グループセッションの出席率を加算

☆記念品

- ①賞状・優勝カップ
- ②副賞(50,000円相当)



Update

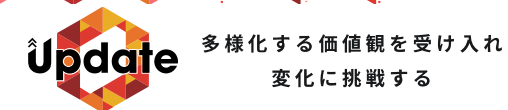
多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

2023年度 アカデミー推進事業

講師紹介



講師プロフィール



植松 剛史（うえまつ たけふみ）
植松商事株式会社 常務取締役
昭和58年12月17日生まれ（39歳）

2022年度 第71代理事長
2023年度
2014年入会 JC10年目
太鼓同好会所属

JC歴

年度	LOM役職	所属	出向役職	出向所属
2014年	新入会員	—	—	—
2015年	セクレタリー	笑顔溢れる宮崎創造会議	委員	JCI日本 渉外委員会
2016年	委員長（理事）	65周年実行委員会	委員	JCI日本 全国大会運営会議
2017年	副議長	全国大会構築会議	小幹事	JCI日本 全国大会運営会議
2018年	常任理事	—	委員	九州地区 ワークシフト推進委員会
2019年	専務理事	—	—	—
2020年	副理事長	—	副議長	JCI日本 組織改革会議
2021年	出向役員	—	委員長	JCI日本 LOM財産共有委員会
2022年	理事長	—	—	—
2023年	直前理事長	—	委員 監査担当役員	JCI日本 2024年度選挙管理委員会 九州地区 宮崎ブロック協議会



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する





We supports the Sustainable Development Goals



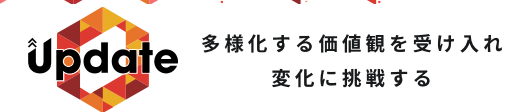
Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する



Update 多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

第1回アカデミーセミナー



青年会議所とは



Update 多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

青年会議所とは

青年会議所は、
発展と成長の機会
を提供することが使命。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



青年会議所とは

共通理念

明るい豊かな社会の実現



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

青年会議所とは

「明るい豊かな社会」の実現



JC運動とは、若い人々が集まって、トレーニング（修練）を行う場であり、培われた力を用いて地域社会に、サービス（奉仕）することです。

そして、そのトレーニング・サービスを支える力として、会員全員、同志を貫くフレンドシップ（友情）があるというものです。


JCの会員は、常にこの三信条を心のスタンスとして持って行動をしています。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

青年会議所の理念



 **Update** 多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

青年会議所の理念（使命と目的）

JCI Mission（青年会議所の使命）

To provide leadership development opportunities that empower young people to create positive change.

青年会議所は、青年が社会により良い変化をもたらすためにリーダーシップの開発と成長の機会を提供する

JCI Vision（青年会議所の目的）

To be the foremost global network of young leaders.

青年会議所が、若きリーダーの国際的ネットワークを先導する組織となる

青年会議所は、**発展と成長の機会**を提供することが使命。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

青年会議所の理念（価値観）

The Creed of Junior Chamber International

We believe :

That faith in God gives meaning and purpose to human life;

That the brotherhood of man transcends the sovereignty of nations;

That economic justice can best be won by free men through free enterprise;

That government should be of laws rather than of men ;

That earth's great treasure lies in human personality;

And that service to humanity is the best work of life.

青年会議所の信条（価値観）

我々はかく信じる；

真理は人生に意義と目的を与え

人類の同胞愛は国家による統治を超越し

公正な経済は我々の自由な経済活動によってこそ果たされ

政府には人治ではなく法治が必要であり

人間の個性はこの世の至宝であり

人類への奉仕が人生最大の使命である

私達が活動の中で価値観を実践しているもの



会議



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

青年会議所の理念（価値観）

青年会議所の信条（価値観）

我々はかく信じる；

1. 真理は人生に意義と目的を与え
2. 人類の同胞愛は国家による統治を超越し
3. 公正な経済は我々の自由な経済活動によってこそ果たされ
4. 政府には人治ではなく法治が必要であり
5. 人間の個性はこの世の至宝であり
6. 人類への奉仕が人生最大の使命である

会議のルール；

1. 会議はメンバーの真理に基づいている
2. 会議では権力より仲間を重んじる
3. 会議ではお金はしがらみなく上手に使う
4. 会議では誰か一人が決めるのではなく全員で決める
5. 会議では個性を尊重する
6. 会議では社会に役立つことを決める

青年会議所とは社会により良い変化をもたらす
行動を起こすために「**会議をする**」ところ。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

青年会議所の理念（会議）

2022年度新入会員育成事業計画並びに収支予算(案)に関する件 協議2

- ファイル名 : 101-02-K3
- 事業名 : 2022年度新入会員育成事業
- 職務分掌 : 101-2 : 新入会員の育成
- グループ名 : 人財グループ
- 担当副理事長・専務理事 : 副理事長 黒木 彰悟
- 担当常任理事 : 常任理事 浅野 龍昇
- 議案上程日 : 2022年03月20日
- 委員会・局 : 委員会大委員会
- 委員長・局長名 : 委員長 日高 龍太郎
- 文書作成者役職・氏名 : 副委員長 岩切 雅裕
- 確認日 : 2022年03月19日

事業要項(企画)

1. 目指す社会・組織の姿	細碎ビジネスを明確に持った、多様な組織が形成され地域特有の社会課題の解決に向け会員個々の内発的な行動が、周囲に共感を生み出し地域に必要とされる組織になること。																																										
2. 実施に至る背景	青年会議所では明るい豊かな社会を築くという目的を掲げて様々な事業を行ってありますが、一人一人が青年会議所の理念を理解し、青年会議所としての使命を果たし、目的を達成するためには、JCメンバーとして専断力となる人財育成をしていく必要があります。																																										
3. 目的	青年が社会により良い変化をもたらすための成長と発展の機会を提供し、そして明るい豊かな社会の実現のため、即戦力となる人財を育成し、持続可能な組織にすることを目的とします。																																										
4. 連携する外部/内部パートナー/種別	一般財団法人宮崎青年会議所メンバー まっさらいっちゃんみやざき振興会 宮崎市役所																																										
5. NEXT5	<table border="1"> <tr><td>1</td><td>誰も取り残されない地域の実現</td></tr> <tr><td>1-3</td><td>多様性を尊重した教育の推進</td></tr> <tr><td>1-4</td><td>伝統の継承(宮崎の文化)</td></tr> <tr><td>1-6</td><td>ニューノーマルへの適応</td></tr> <tr><td>1-8</td><td>JCブランドの確立と認知度向上</td></tr> <tr><td>2</td><td>労働生産性を向上させる地域の実現</td></tr> <tr><td>2-5</td><td>ビジネスマッチング</td></tr> <tr><td>2-6</td><td>IT人財の育成</td></tr> <tr><td>2-7</td><td>会議の効率化</td></tr> <tr><td>3</td><td>持続可能な安全な地域の実現</td></tr> <tr><td>3-5</td><td>持続可能な消費行動の啓発</td></tr> <tr><td>3-6</td><td>環境教育による環境保全促進</td></tr> <tr><td>3-8</td><td>環境経営の確立</td></tr> </table>	1	誰も取り残されない地域の実現	1-3	多様性を尊重した教育の推進	1-4	伝統の継承(宮崎の文化)	1-6	ニューノーマルへの適応	1-8	JCブランドの確立と認知度向上	2	労働生産性を向上させる地域の実現	2-5	ビジネスマッチング	2-6	IT人財の育成	2-7	会議の効率化	3	持続可能な安全な地域の実現	3-5	持続可能な消費行動の啓発	3-6	環境教育による環境保全促進	3-8	環境経営の確立																
1	誰も取り残されない地域の実現																																										
1-3	多様性を尊重した教育の推進																																										
1-4	伝統の継承(宮崎の文化)																																										
1-6	ニューノーマルへの適応																																										
1-8	JCブランドの確立と認知度向上																																										
2	労働生産性を向上させる地域の実現																																										
2-5	ビジネスマッチング																																										
2-6	IT人財の育成																																										
2-7	会議の効率化																																										
3	持続可能な安全な地域の実現																																										
3-5	持続可能な消費行動の啓発																																										
3-6	環境教育による環境保全促進																																										
3-8	環境経営の確立																																										
6. 実施日と実施前後のスケジュール	<p>■実施日 2021年4月1日～2022年10月31日</p> <p>■実施前後のスケジュール</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>いつ</th> <th>どこで</th> <th>なにを</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4月7日、8日</td> <td>宮崎市民プラザ</td> <td>第一次仮入会者対象人会面接</td> </tr> <tr> <td>4月15日</td> <td></td> <td>第1回オリエンテーション(第一次仮入会者対象)</td> </tr> <tr> <td>4月</td> <td></td> <td>4月例会メインアワー</td> </tr> <tr> <td>5月</td> <td></td> <td>委員会</td> </tr> <tr> <td>5月</td> <td></td> <td>5月例会メインアワー</td> </tr> <tr> <td>5月26日～29日</td> <td>大阪府</td> <td>ASPAC堺高石大会</td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td></td> <td>第二次仮入会者対象人会面接</td> </tr> <tr> <td>6月7日</td> <td></td> <td>第1回オリエンテーション(第二次仮入会者対象)理事会オブザーブ</td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td></td> <td>委員会</td> </tr> <tr> <td>6月11日</td> <td></td> <td>新入会員仮入会式</td> </tr> <tr> <td>6月12日</td> <td>宮崎市内</td> <td>JCフェスタ2022 in 宮崎</td> </tr> <tr> <td>6月22日</td> <td></td> <td>第2回オリエンテーション</td> </tr> <tr> <td>7月</td> <td></td> <td>委員会</td> </tr> </tbody> </table>	いつ	どこで	なにを	4月7日、8日	宮崎市民プラザ	第一次仮入会者対象人会面接	4月15日		第1回オリエンテーション(第一次仮入会者対象)	4月		4月例会メインアワー	5月		委員会	5月		5月例会メインアワー	5月26日～29日	大阪府	ASPAC堺高石大会	6月		第二次仮入会者対象人会面接	6月7日		第1回オリエンテーション(第二次仮入会者対象)理事会オブザーブ	6月		委員会	6月11日		新入会員仮入会式	6月12日	宮崎市内	JCフェスタ2022 in 宮崎	6月22日		第2回オリエンテーション	7月		委員会
いつ	どこで	なにを																																									
4月7日、8日	宮崎市民プラザ	第一次仮入会者対象人会面接																																									
4月15日		第1回オリエンテーション(第一次仮入会者対象)																																									
4月		4月例会メインアワー																																									
5月		委員会																																									
5月		5月例会メインアワー																																									
5月26日～29日	大阪府	ASPAC堺高石大会																																									
6月		第二次仮入会者対象人会面接																																									
6月7日		第1回オリエンテーション(第二次仮入会者対象)理事会オブザーブ																																									
6月		委員会																																									
6月11日		新入会員仮入会式																																									
6月12日	宮崎市内	JCフェスタ2022 in 宮崎																																									
6月22日		第2回オリエンテーション																																									
7月		委員会																																									



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

青年会議所の理念（日本国内）

J C 宣言

日本の青年会議所は
希望をもたらす変革の起点として
輝く個性が調和する未来を描き
社会の課題を解決することで
持続可能な地域を創ることを誓う

綱領

われわれJAYCEEは
社会的・国家的・国際的な責任を自覚し
志を同じうする者 相集い 力を合わせ
青年としての英知と勇気と情熱をもって
明るい豊かな社会を築き上げよう

この2つは日本国内独自。JC宣言は青年会議所とはどういう組織なのかを宣言するもので、綱領は会員個人が自分自身に言い聞かせるもの。JAYCEEは会員個人を指す。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



青年会議所の理念（宮崎青年会議所の中期計画）



2021年度に採択された2026年度までの中期計画はSDGs（持続可能な開発目標）を指標として策定されています。（詳細は第2回オリエンテーションで説明します）

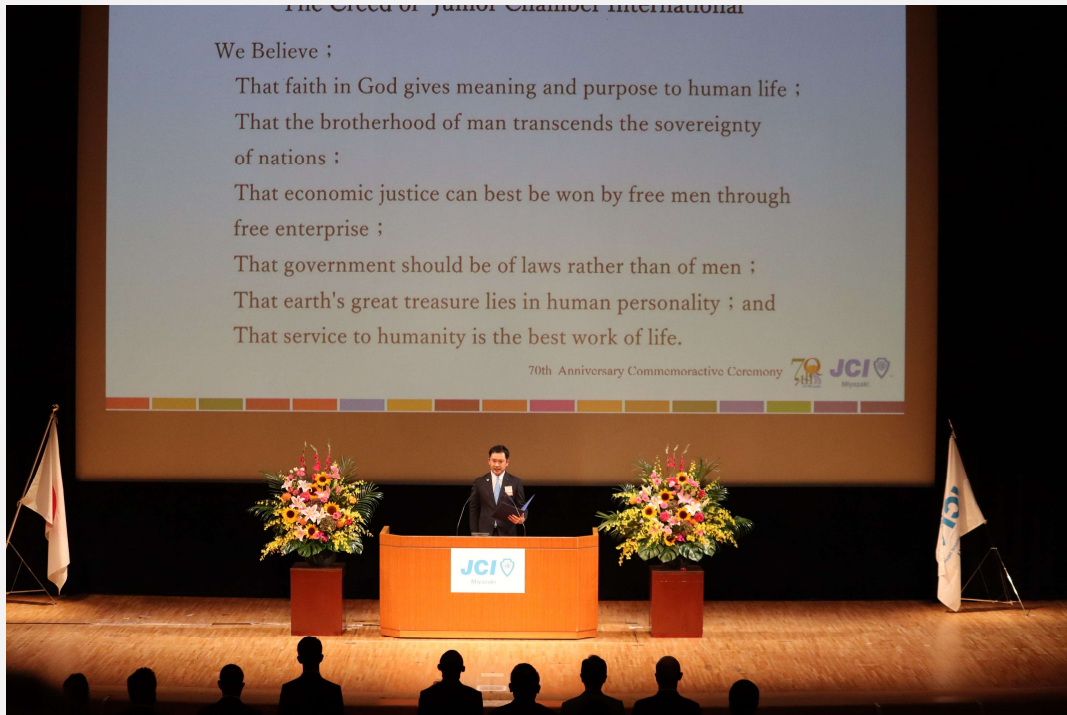


多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

青年会議所の理念



**JCI CREED、MISSION、VISION、
JC宣言、綱領の5つは青年会議所の
「理念」として、会議や集会の際には
必ず全員で唱和します。**



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

青年会議所の歴史



Update 多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

青年会議所の歴史



国際連合のマーク

青年会議所はアメリカ合衆国の
セントルイスで発足した団体。
国際連合のマークが使用できる
唯一の民間団体でもある。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

青年会議所の歴史



JCI創始者：ヘンリー・ギッセンバイヤー・Jr.

青年会議所は、USA・セントルイスでヘンリー・ギッセンバイヤー・Jrという銀行員が始めたダンスクラブが起源。

そこに集まった若者が社会のために行動を起こそうと、会議を定期的
開催することになりました。

Junior ChamberのChamberとは、会議室の意味であり、青年会議所
とは会議が核にある団体です。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

青年会議所の歴史



日本の青年会議所は、1949年、戦後の混沌とした中で「**新日本の再建は我々青年の仕事である。**」と青年有志による東京青年商工会議所（商工会議所法制定にともない青年会議所と改名）設立から始まりました。

共に向上し合い、社会に貢献しようという理念のもとに各地に次々と青年会議所が誕生。1951年には全国的運営の総合調整機関として日本青年会議所（日本JC）が設けられました。

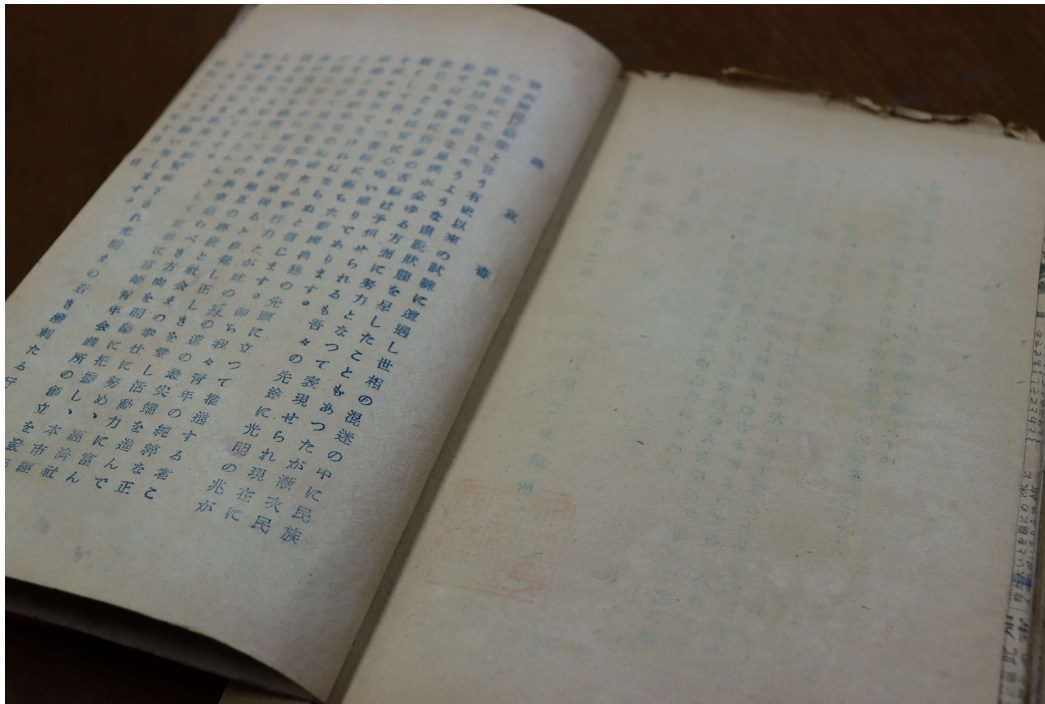


多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

青年会議所の歴史



宮崎青年会議所は1951年、全国では26番目、九州では1番最初の
青年会議所として設立され、2021年に70周年を迎えました。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

青年会議所の組織



Update 多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



青年会議所の組織

LOM (Local Organization Member)
各地区青年会議所

NOM (National Organization Member)
国家青年会議所

JCI (Junior Chamber International)
国際青年会議所

青年会議所は大きく三種類あります。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



青年会議所の組織

LOM (Local Organization Member)

各地区青年会議所

→ 会員は個人

NOM (National Organization Member)

国家青年会議所

→ 会員はLOM (各地区青年会議所)

JCI (Junior Chamber International)

国際青年会議所

→ 国家青年会議所の集合体



JC運動の主体は常に「地域」です。全国のメンバーが、自らが暮らすそれぞれの地域から国を考え、世界を見つめています。



多様な価値観を尊重し、
変化に挑戦する

青年会議所の組織

LOM (Local Organization Member)

各地区青年会議所

→ 会員は個人

全国に692LOMあります。

宮崎市圏域は宮崎青年会議所

NOM (National Organization Member)

国家青年会議所

→ 会員はLOM (各地区青年会議所)

世界126の国や地域に存在する。

日本の場合は、日本青年会議所。

JCI (Junior Chamber International)

国際青年会議所

→ 国家青年会議所の集合体

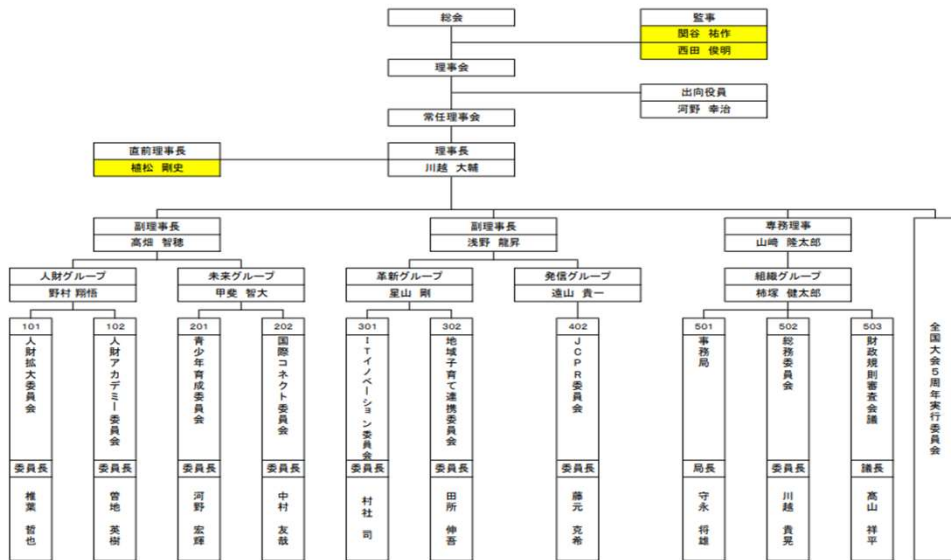


多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

青年会議所の組織（宮崎青年会議所の組織図）

※黄色は2023年度卒業生（40歳）

一般社団法人 宮崎青年会議所 2023年度組織図(案)



2023年度理事役員



任期は2023年1月1日から12月31日まで



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



青年会議所の組織（宮崎青年会議所の役職）

LOMの役職

01. 理事長
02. 直前理事長
03. 副理事長
04. 専務理事
05. 監事
06. 常任理事
07. 理事（委員長・局長）
08. 副委員長・副議長・次長
09. 運営幹事
10. 委員

会社の役職に例えると…

企業役職版

01. 社長
02. 相談役（前社長）
03. 副社長
04. 専務
05. 監査役
06. 部長
07. 課長
08. 係長
09. 主任
10. 一般社員

この役職に就く人は毎年変わります。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

青年会議所の組織（単年度制について）

■ 単年度制と40歳定年

青年会議所では、同じ会員が同じ所属委員会やそれに伴う役職に留まることができない仕組みになっています。これは、より多くの会員にその経験を積んでもらうためであり、それが青年会議所が提供する会員の発展と成長の機会の1つです。

また40歳になる年の12月31日までしか青年会議所には在籍できません。これは、常に組織を若々しく保ち、果敢な行動力の源泉とするためです。

青年会議所の組織（単年度制について）



一般社団法人 宮崎青年会議所
第72代 理事長
川越 大輔 君

年度	LOM役職	NOM（出向先）
2014年	新入会員	—
2015年	セクレタリー	—
2016年	副委員長	—
2017年	—	総務委員会 小幹事
2018年	委員長（理事）	—
2019年	常任理事	—
2020年	常任理事	日本青年会議所 地域スポーツ活性化委員会 委員
2021年	専務理事	—
2022年	副理事長	日本青年会議所 九州地区協議会 九州コンファレンス運営委員会 委員
2023年	理事長	—



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

青年会議所の組織（単年度制について）



一般社団法人 宮崎青年会議所
第71代 理事長 植松 剛史 君

年度	LOM役職	NOM（出向先）
2014年	新入会員	—
2015年	セクレタリー	日本青年会議所 渉外委員会 委員
2016年	委員長（理事）	日本青年会議所 全国大会運営委員会 委員
2017年	副議長	日本青年会議所 全国大会運営委員会 小幹事
2018年	常任理事	九州地区 ワークシフト推進委員会
2019年	専務理事	—
2020年	副理事長	日本青年会議所 組織改革会議 副議長
2021年	出向役員	日本青年会議所 LOM財産共有委員会 委員長
2022年	理事長	—
2023年	直前理事長	日本青年会議所 2024年度選挙管理委員会 日本青年会議所 九州地区宮崎ブロック協議会 監査担当役員



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

青年会議所の組織（出向について）



出向役員
河野 幸治 君

年度	LOM役職	NOM（出向先）
2015年	新入会員	—
2016年	セクレタリー	日本青年会議所 九州地区宮崎ブロック協議会 地域活性化委員会 委員
2017年	副委員長	日本青年会議所 総務委員会 委員
2018年	委員長（理事）	—
2019年	常任理事	日本青年会議所 SDGs推進会議 委員
2020年	監事	日本青年会議所 組織改革会議 委員
2021年	副理事長	—
2022年	専務理事	日本青年会議所 サマーコンファレンス特別委員会 委員
2023年	出向役員	日本青年会議所 強くしなやかな国土創造委員会 委員長



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

青年会議所の組織（出向について）



副理事長 浅野 龍昇 君

年度	LOM（役職）	NOM（出向先）
2019年	新入会員	—
2020年	財政規則審査会議 セクレタリー	宮崎ブロック協議会 財政局長 九州地区協議会 財政規則会議 委員
2021年	JCブランド確立委員会 委員長（理事）	宮崎ブロック協議会 財政局次長
2022年	常任理事	日本青年会議所 国際アカデミー委員会 委員
2023年	副理事長	日本青年会議所 財政審査会議 副議長



事務局 次長 長岡 海人 君

年度	LOM（役職）	NOM（出向先）
2021年	新入会員	—
2022年	—	宮崎ブロック協議会 財政局長
2023年	事務局 副局長	日本青年会議所 主権者意識向上委員会 会計幹事



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

出向先で役職に就くという方法もあります。

青年会議所の組織（出向について）

2023年度は、日本青年会議所、宮崎ブロック協議会ともに宮崎青年会議所から多くのメンバーを輩出しています。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

次回セミナーについて



Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する

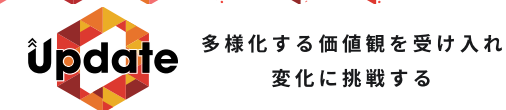


多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

2023年度 アカデミー推進事業

Next5について

2023年度 未来グループ
担当常任理事 甲斐 智大 君





2021-2025
NEXT5

一般社団法人 宮崎青年会議所

NEXT10 CONCEPT

NEXT10構想

アジアの中の宮崎
を感じられる街

人の温かみを
感じられる街

自然を感じられる街



NEXT5

時代の変化に合わせた中期ビジョンの策定



社会

経済

環境

運動

地産地消の推奨
相対的貧困の改善
多様性を尊重した教育の推進
伝統の承継（宮崎の文化）

付加価値創造の推進
地域の魅力の発掘と発信
イノベーションの促進
DXの推進

再生エネルギーの利用促進
資源のサステナブルな生産と消費
エコツーリズムの推進
国土強靱化計画の推進

人財

健康意識の向上
ニューノーマルへの適応

ビジネスマッチング
IT人財の育成

持続可能な消費行動の推進
環境教育による環境保全促進

組織

ジェンダー平等の実現
JCブランド確立と認知度向上

会議の効率化
企業・学校・団体との連携

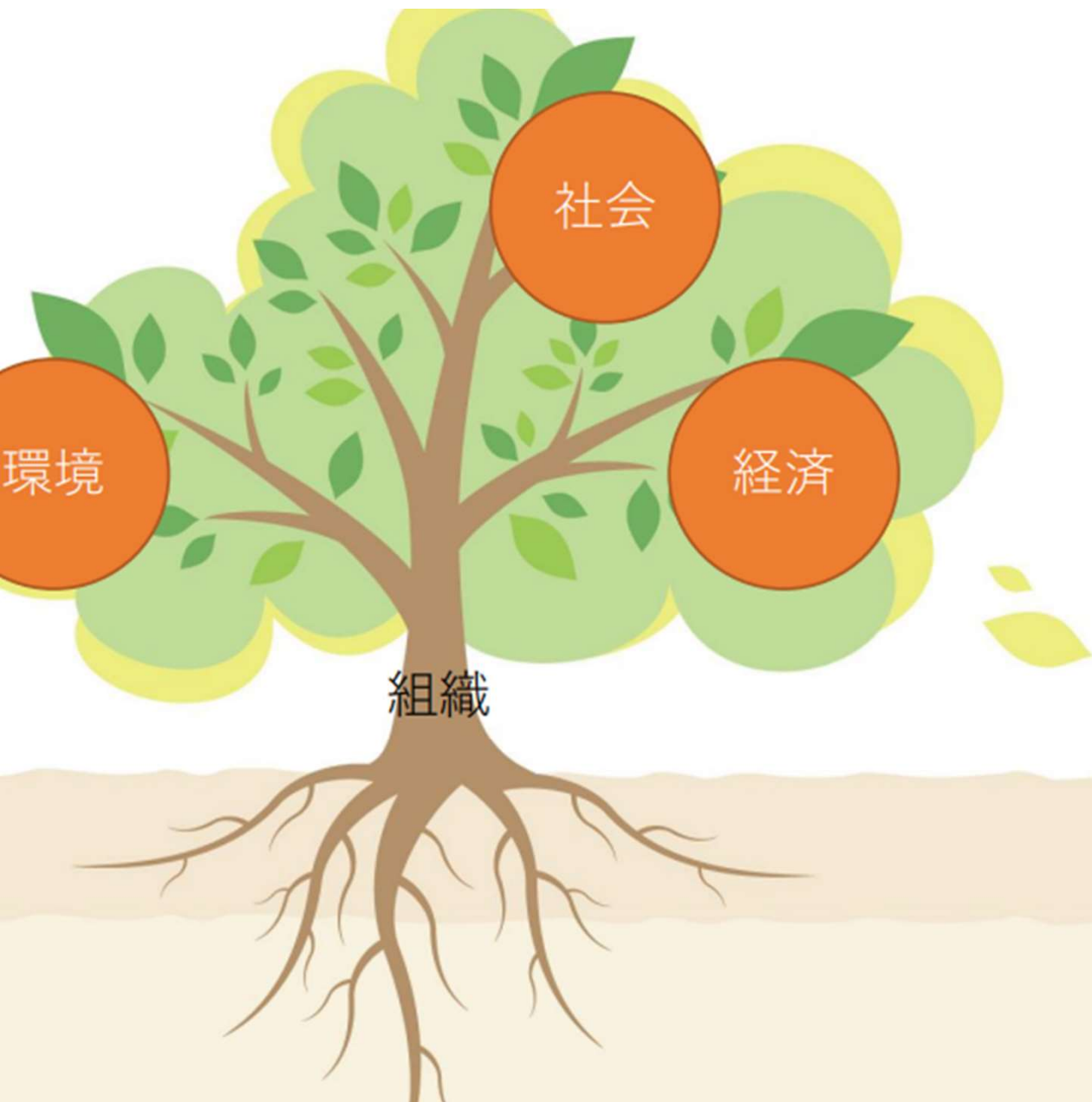
防災ネットワークの強化
環境経営の確立



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

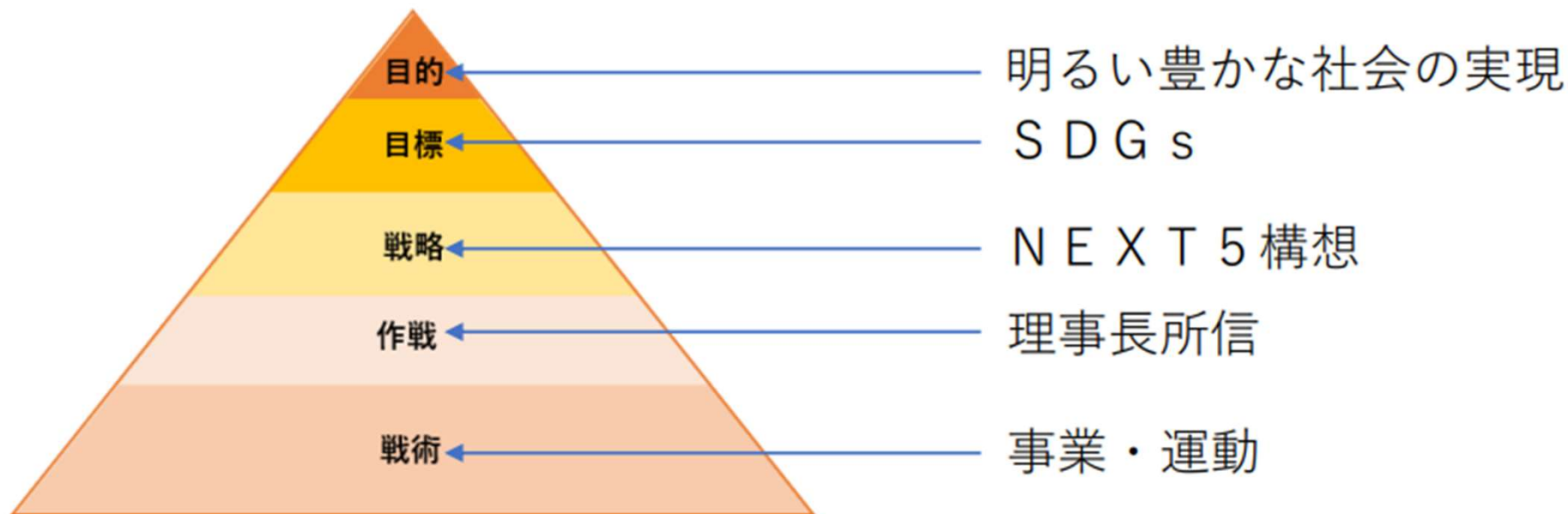


We supports the Sustainable Development Goals



宮崎青年会議所という組織を70年育った樹木だとしたときに、それは常に人財という土壌の上に立ってきたものだと考えます。その時代の人財から吸い上げられた栄養が、組織という樹木を通して、経済・社会・環境という果実を实らせ、世の中への影響を与えてきました。この組織は人財によって成り立っているという観点から、メンバーみんなが現状の課題を分析し、次の5年間でどういう方向性で歩を進めていくべきなのかを考え、今回のNEXT5構想は策定されています。歩を進めた5年後に「持続可能な宮崎」そして「明るい豊かな社会」が実現していることを願って。

N E X T 5 構想の立ち位置



戦略：目標を達成するためのシナリオ（方向性）
作戦：戦略を実現するためのそれぞれのプロジェクト
戦術：作戦を実行するためのより具体的なプラン・手法



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

策定にあたってのコンセプト

▼ 社会・環境・経済

2021年に改訂されたJCI宣言文には「社会の課題を解決することで持続可能な地域を創ることを誓う」と記載されています。つまり、持続可能な地域を創るために解決すべき社会課題としてSDGsを用い、内閣府が出している「地方創生SDGsローカル指標リスト」をベースとして、社会・環境・経済に分けて宮崎の課題を分析しています。

▼ 組織

我々が唱和するJCI MISSIONは「青年会議所は、青年が社会により良い変化をもたらすためにリーダーシップの開発と成長の機会を提供する。」と意識されます。これからも成長と発展の機会を提供する組織であり続けるために、まず現状の内部環境を強みと弱みに分け分析し戦略を考ました。

▼ 人財

組織の土台が人財であることから、選択肢は最終的に「人財育成」「人財収集（会員拡大）」「パートナーシップ」の3つに帰結します。この3つをどのような戦略で実行していくかを考えました。

1 貧困をなくそう



2 飢餓をゼロに



3 すべての人に健康と福祉を



4 質の高い教育をみんなに



5 ジェンダー平等を実現しよう



6 安全な水とトイレを世界中に



7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに



8 働きがいも経済成長も



9 産業と技術革新の基盤をつくろう



10 人や国の不平等をなくそう



11 住み続けられるまちづくりを



12 つくる責任 つかう責任



13 気候変動に具体的な対策を



14 海の豊かさを守ろう



15 陸の豊かさを守ろう



16 平和と公正をすべての人に



17 パートナーシップで目標を達成しよう



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標

社会

誰も取り残さない地域の実現

経済

労働生産性を向上させる地域の実現

環境

持続可能で安全な地域の実現



変化に挑戦



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
世界を変えるための17の目標

1 貧困をなくそう

2 飢餓をゼロに

3 すべての人に健康と福祉を

4 質の高い教育をみんなに

5 ジェンダー平等を実現しよう

6 安全な水とトイレを世界中に

7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに

8 働きがいも経済成長も

9 産業と技術革新の基盤をつくろう

10 人や国の不平等をなくそう

12 つくる責任 つかう責任

13 気候変動に具体的な対策を

14 海の豊かさを守ろう

15 陸の豊かさを守ろう

16 平和と公正をすべての人に

17 パートナーシップで目標を達成しよう

11 住み続けられるまちづくりを

13 気候変動に具体的な対策を

14 海の豊かさを守ろう

15 陸の豊かさを守ろう

16 平和と公正をすべての人に

17 パートナーシップで目標を達成しよう

社会

経済

環境

1 貧困をなくそう



2 飢餓をゼロに



3 すべての人に健康と福祉を



4 質の高い教育をみんなに



5 ジェンダー平等を実現しよう



7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに



6 安全な水とトイレを世界中に



8 働きがいも経済成長も



9 産業と技術革新の基盤をつくろう



10 人や国の不平等をなくそう



11 住み続けられるまちづくりを



12 つくる責任 つかう責任



13 気候変動に具体的な対策を



14 海の豊かさを守ろう



15 陸の豊かさを守ろう



16 平和と公正をすべての人に

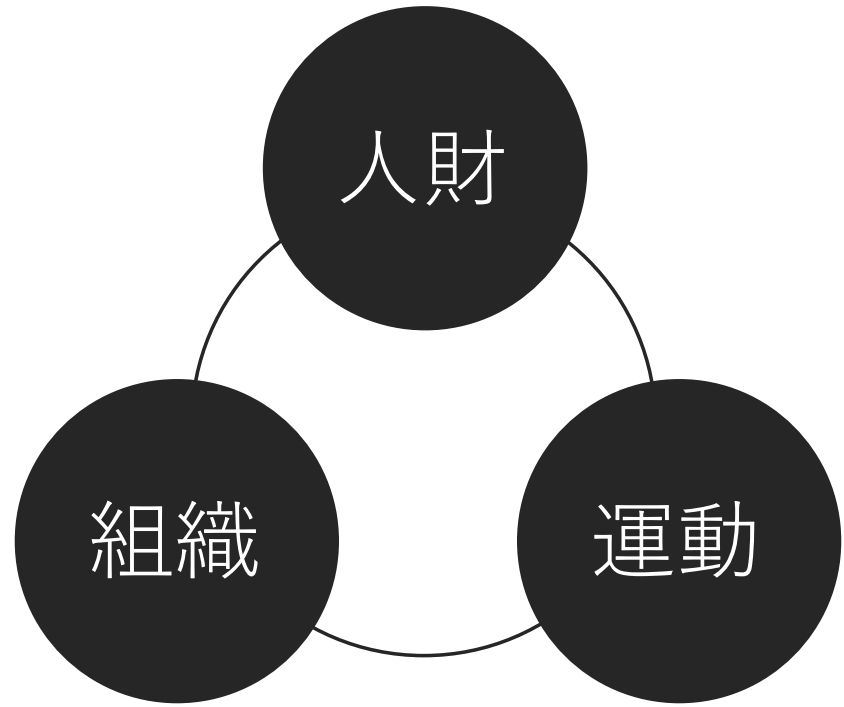


17 パートナーシップで目標を達成しよう



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標



変化に挑戦



地域 × 社会

REGION × SOCIETY

誰も取り残さない
地域の実現



多様化す
変
け入



宮崎の相対的貧困率

10.34%

約10人に一人が貧困



47都道府県中 宮崎県はワースト5



教育格差



男性優位社会

地域×社会 REGION×SOCIETY

人財

ニューノーマルへの適応

健康意識の向上



地域×社会 REGION×SOCIETY

組織

ジェンダー平等の実現

JCブランド確立と認知度向上

地域×社会 REGION×SOCIETY

運動

地産地消の推奨

相対的貧困の改善

多様性を尊重した教育の推進

伝統の承継（宮崎の文化）





地域×経済

REGION×ECONOMY

労働生産性を向上させる 地域の実現

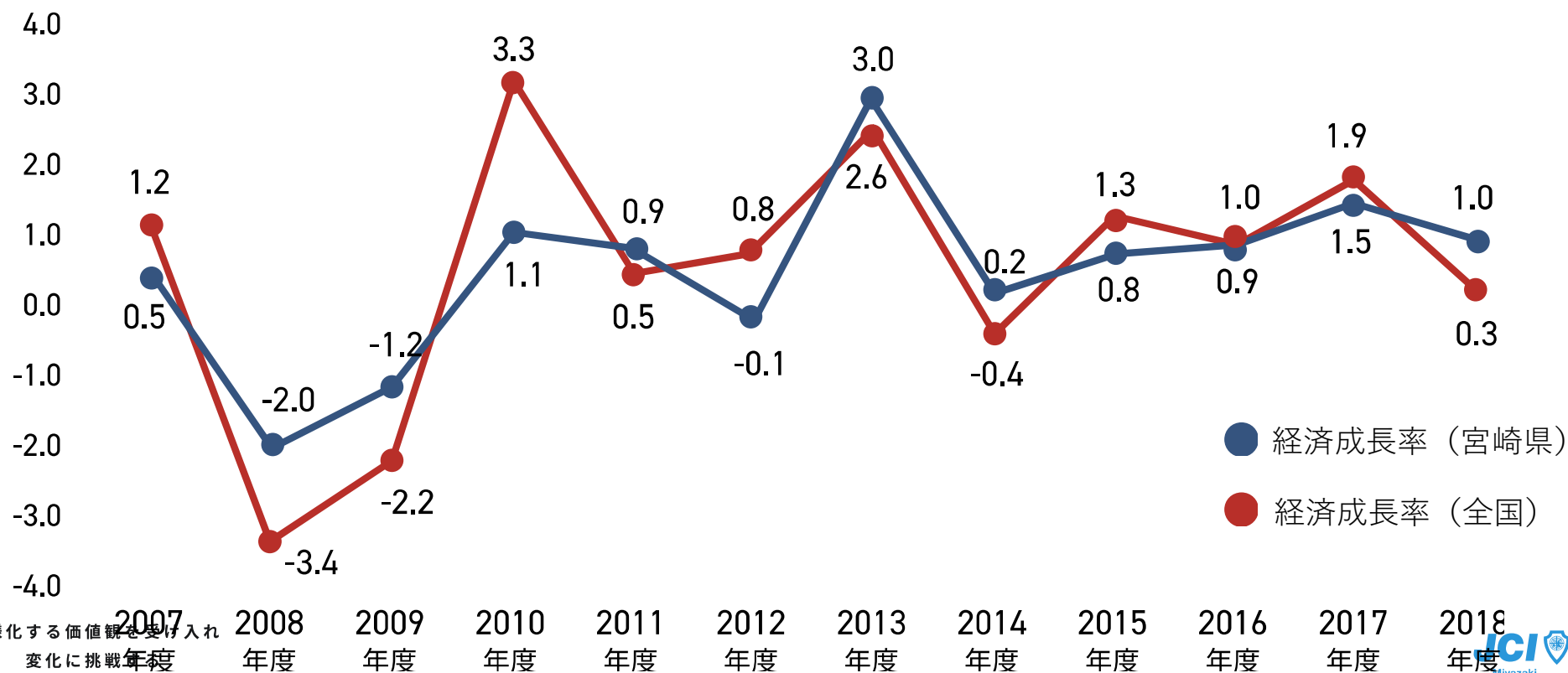
- 2 飢餓をゼロに
- 4 質の高い教育をみんなに
- 8 働きがいも経済成長も
- 9 産業と技術革新の基盤をつくろう
- 10 人や国の不平等をなくそう
- 11 住み続けられるまちづくりを
- 12 つくる責任つかう責任
- 17 パートナリシップで目標を達成しよう



多様化する価値観
変化に挑戦

宮崎県の経済成長率 1.0%

% 宮崎県の経済成長率の推移グラフ



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

地域×経済 REGION×ECONOMY

人財

ビジネスマッチング

IT人財の育成

地域×経済 REGION×ECONOMY

組織

会議の効率化

企業・学校・団体との連携

地域×経済 REGION×ECONOMY

運動

付加価値創造の推進

地域の魅力の発掘と発信

イノベーションの促進

DXの推進





地域 × 環境

REGION × ENVIRONMENT

持続可能で安全な 地域の実現

6 安全な水とトイレ
を世界中に

7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに

11 住み続けられる
まちづくりを

12 つくる責任
つかう責任

13 気候変動に
具体的な対策を

14 海の豊かさを
守ろう

15 陸の豊かさも
守ろう

17 パートナーシップで
目標を達成しよう



多様化す
変

け入

地域×環境 REGION×ENVIRONMENT

異常気象

南海トラフ

主
災
大地震



地域×環境 REGION×ENVIRONMENT

人財

持続可能な消費行動の推進

環境教育による環境保全促進

地域×環境 REGION×ENVIRONMENT

SOCIAL NETWORK

組織

防災ネットワークの強化

環境経営の確立

SHARE

LIKE

地域×環境 REGION×ENVIRONMENT

運動

再生エネルギーの利用促進

資源の持続可能な生産と消費

エコツーリズムの推進

国土強靱化計画の推進



社会

経済

環境

運動

地産地消の推奨
相対的貧困の改善
多様性を尊重した教育の推進
伝統の承継（宮崎の文化）

付加価値創造の推進
地域の魅力の発掘と発信
イノベーションの促進
DXの推進

再生エネルギーの利用促進
資源のサステナブルな生産と消費
エコツーリズムの推進
国土強靱化計画の推進

人財

健康意識の向上
ニューノーマルへの適応

ビジネスマッチング
IT人財の育成

持続可能な消費行動の推進
環境教育による環境保全促進

組織

ジェンダー平等の実現
JCブランド確立と認知度向上

会議の効率化
企業・学校・団体との連携

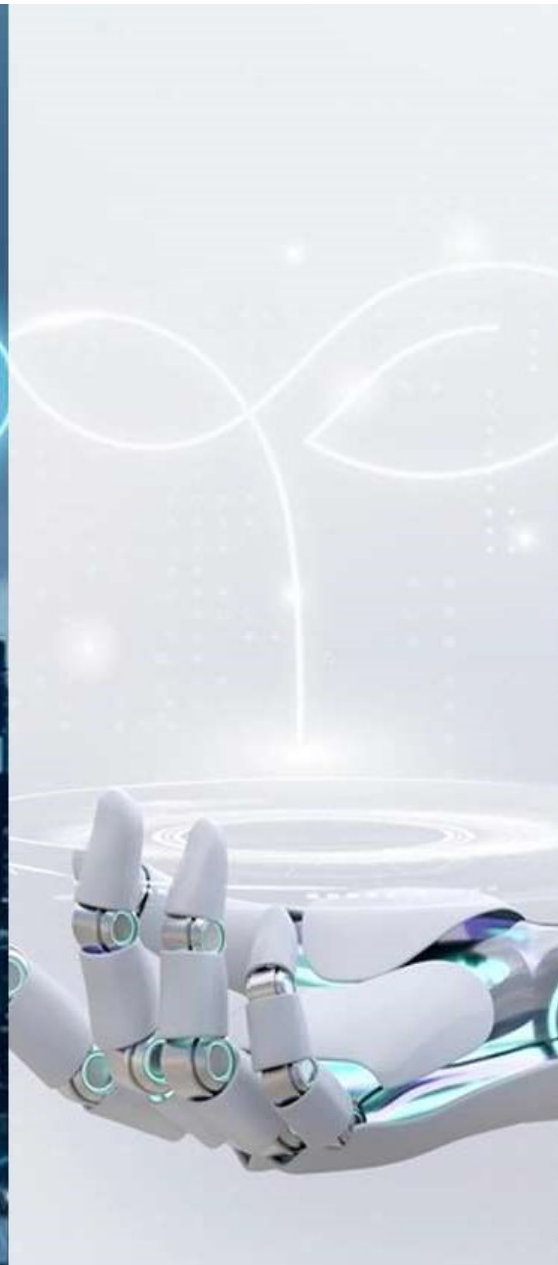
防災ネットワークの強化
環境経営の確立

多様化する価値観を受け入れ

変化に挑戦する







常盤越初!
Young
Active
Group

一般社団法人 宮崎青年会議所


新年挨拶会





YOUNG ACTIVE CITIZENS 常識を超えろ! JCI Myself

一般社団法人 宮崎青年会議所 2020年度スローガン

A photograph of a sunset over a city skyline. The sun is low on the horizon, casting a bright orange glow across the sky and reflecting on the water. The city buildings are silhouetted against the bright sky. The sky is filled with scattered clouds, some of which are illuminated by the setting sun. The water in the foreground is dark, with the reflection of the sun creating a shimmering path.

明るい豊かな社会
の実現を目指して



2021-2025
NEXT5

一般社団法人 宮崎青年会議所



Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する


2023年度 アカデミー推進事業



グループセッション

時間 ~20:55



 **Update** 多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

 **JCI** Miyazaki 
We supports the Sustainable Development Goals

2023年度 アカデミー推進事業 【グループセッション】 ~20:55まで

内容

- ① 自己紹介
※会社名・事業内容・入会年度等
- ② JCに入ってからやりたい事（目標）は何か
※各自2分以内で行う
- ③ Next5について
※参考資料確認ください。

次回セミナーについて

日時 2023年5月16日（火曜日）

時間 19:30～21:00

会場 宮崎市民プラザ（大会議室）

内容 理事長所信を読み解いて、持続可能な解決策をどのように抽出すれば良いか。

J Cの存在意義と事業運動の必要性。



多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する





We supports the Sustainable Development Goals



Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する



Update 多様化する価値観を受け入れ
変化に挑戦する

2023年度 アカデミー推進事業

総括

副理事長 高畑 智穂 君

2023年度 アカデミー推進事業

閉会宣言

人財アカデミー委員会
副委員長 岩倉 誠吾 君