



# Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する

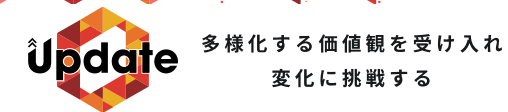


多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

2023年度 アカデミー推進事業

# 開会宣言

人財拡大委員会  
委員長 椎葉 哲也 君



# JCI Creed 唱和



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We support the Sustainable Development Goals

# JCI Creed

## The Creed of Junior Chamber International We Believe

That faith in God gives meaning and purpose to human life;  
That the brotherhood of man transcends the sovereignty of nations;  
That economic justice can best be won by free men through free enterprise;  
That government should be of laws rather than of men;  
That earth's great treasure lies in human personality ;  
and That service to humanity is the best work of life.



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We support the Sustainable Development Goals

我々はかく信じる  
真理は人生に意義と目的を与え  
人類の同胞愛は国家による統治を超越し  
公正な経済は我々の自由な経済活動によってこそ果たされ  
政府には人治ではなく法治が必要であり  
人間の個性はこの世の至宝であり  
人類への奉仕が人生最大の使命である



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# JCI Mission

## 並びに

# JCI Vision 唱和



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



# JCI Mission

To provide leadership development opportunities that empower young people to create positive change.

## 和訳

青年会議所は、青年が社会により良い変化をもたらすために  
リーダーシップの開発と成長の機会を提供する。



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



# JCI Vision

To be the foremost global network of young leaders.

和訳

青年会議所が、若きリーダーの国際的ネットワークを  
先導する組織となる。



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# JC宣言文朗読 並びに 綱領 唱和



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

# JC宣言

日本の青年会議所は  
希望をもたらす変革の起点として  
輝く個性が調和する未来を描き  
社会の課題を解決することで  
持続可能な地域を創ることを誓う



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



# 綱領

我々JAYCEEは  
社会的・国家的・国際的な責任を 自覚し  
志を同じうする者相集い 力を合わせ  
青年としての英知と 勇気と情熱をもって  
明るい豊かな 社会を築き上げよう



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する





# Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する

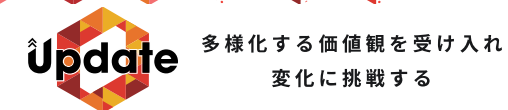


多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

2023年度 アカデミー推進事業

# 副理事長挨拶

副理事長 高畑 智穂 君





# Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

2023年度 アカデミー推進事業

# 委員長挨拶

人財アカデミー委員会  
委員長 曾地 英樹 君

# 【2023年度 アカデミー推進事業】

## 年間スケジュール

日 時	内 容	会 場
4月18日（火）	第一回アカデミーセミナー	宮崎市民プラザ
5月16日（火）	第二回アカデミーセミナー	宮崎市民プラザ
6月 3日（土）	JCの山登山	宮崎市加江田地区
6月12日（月）	第三回アカデミーセミナー	宮崎市民文化ホール
7月	各グループでセッション	事務局・中央公民館
7月29・30日 （土・日）	まつりえれこっちゃみやざき	宮崎市内
8月 3日（木）	中間報告	事務局
8月・9月	各グループでセッション	事務局・中央公民館
10月	10月例会 プレゼン発表	宮崎市民プラザ



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

# 【2023年度 アカデミー推進事業】

## 各セッション内容について

セッション	内容
第一回セッション	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 自己紹介とあなたの夢は</li><li>・ JCに入ったきっかけは何か</li><li>・ Next5について</li></ul>
第二回セッション	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 理事長所信を読み解いて今宮崎に求められる事とは</li><li>・ グループのテーマ確定</li></ul>
第三回セッション	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 解決策と内容の協議</li></ul>
7月セッション	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 3回のセッション内容のブラッシュアップ</li></ul>
8月セッション	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 中間報告後修正を行い各グループ、プレゼン資料を作成</li></ul>
9月セッション	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 8月の資料のブラッシュアップ</li></ul>
10月例会	<ul style="list-style-type: none"><li>・ プレゼンの発表</li></ul>



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する





# Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# 2023年度 アカデミー推進事業



## 講師

一般社団法人 宮崎青年会議所  
直前理事長 植松 剛史君



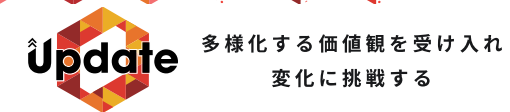
# Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する



Update 多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# 第2回アカデミーセミナー



# 事業 について



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

なぜ、我々は事業を  
行わなければならない？



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

# 我々、 青年会議所の使命 とは？



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

# JCI Mission 私たちの使命

To provide leadership development opportunities that empower young people to **create positive change**

**より良い変化をもたらす力を青年に与えるために  
発展・成長の機会を提供すること**

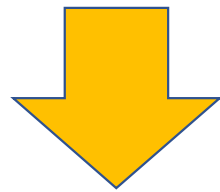


多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

# より良い変化をもたらす力



# 運動を起こす力



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

# 運動とは？

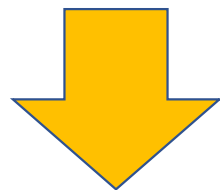
特定の人や  
集団の考えと行動を**変えるために**  
**集団**で行動すること



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



だから**運動**を起こす必要がある。



事業は運動を起こすための**手法**



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

# 素晴らしい事業って？

来年もやってほしい！と言われた事業？

多くの方々の喜ばれた事業？

多くの子どもたちの笑顔が見れた事業？

有名な講師が来てもらった事業？



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

事業をやって終わりじゃ

ダメ

なんです！！



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

運動は **継続的** なもの

でもJCでは **一時的な** 事業しかできない



**インパクト**



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

ではどうやって  
インパクトのある事業を作る？

その「虎の巻」が

アクティブ・シチズン・フレームワーク(ACF)



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We support the Sustainable Development Goals

# ACF

## アクティブシチズンフレームワーク



JCIアクティブシチズン  
フレームワーク  
JCI Active Citizen Framework  
より良い世界を築いていこう

### 分析

#### 地域の需要を 探る

地域が持続可能なインパクトを獲得するためにも、地域の需要を分析し、その根底にあるものを特定しなければならぬ。

### 検証

#### 経過を観察し、結果を評価する

到達目標及びインパクト値が達成可能か判断するために、プロジェクトの経過を観察することは重要である。最終的にはデータを分析し、より良い変化を数値化して測定する。



### 実行

#### 行動を起こす

需要とその根底にあるものが特定できたら、能動的市民は資源を集結させ、支援を要りながら事業計画を実行する。資源を総動員することで、地域はより大きい持続可能なインパクトを生み出せる。

### 展開

#### 持続可能な解決策を策定する

社会全ての分野の利害関係者と協力することで、地域の真の需要とその根底にあるものを見据えた事業を構想できるようになる。団体協力者は目標、行動計画及び期待される結果を含めた事業計画を立てる。地域を豊かに発展させるための三つの発展段階を設けた解決策を考案する。

① 健康な身体と精神

② 教育と  
経済力強化

③ 持続可能性



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We support the Sustainable Development Goals

# J A F

## 分析

改善すべき問題、その必要性又は機会を見出す。パートナーと協働して調査を行い、課題をより深く理解して根本原因を特定する。



## 立案

持続可能性を確保するためにステークホルダーと連携して、課題の根本原因に取り組むための計画を作成する。広範にわたる策を立て、改革の機会を強調する。



## 評価

進捗状況をモニターし、ステークホルダーからフィードバックを得て、その成果を当初の見込みと比較する。前の手順に戻って問題を見直し、計画を修正する。時流に応じてソリューションを見直し、改訂する。



## 実行

パートナーとリソースを動員して、施策を実行に移す。課題に対する最善の解決策を実施する。



**JCI**   
Japan

# A C F

**JCI** 

2025年アジア太平洋地域  
グローバルイニシアチブ  
2025 Asian Pacific Region  
Global Initiative

① 目標  
② 実施  
③ 評価

④ 評価

⑤ 評価

⑥ 評価

⑦ 評価

⑧ 評価

⑨ 評価

⑩ 評価

⑪ 評価

⑫ 評価

⑬ 評価

⑭ 評価

⑮ 評価

⑯ 評価

⑰ 評価

⑱ 評価

⑲ 評価

⑳ 評価

㉑ 評価

㉒ 評価

㉓ 評価

㉔ 評価



# J A F

評価

実行

立案

分析

個人の成長

ビジネスと起業

コミュニティ事業

国際協力

急速かつ恒常的に発展するグローバル社会にふさわしいリーダーを育む。

効率的な企業を設立し、新進気鋭な若きリーダーにとっての経済的機会を強化する。

規模の大小にかかわらず、あらゆる社会において課題を機会に変える。

地域社会、国際社会ともに、企業と個人、そして政府との間で頑強な協働体制を築き上げる。

新しいPDCAサイクルに加え  
JCI恒久的プログラムが記載されています。

# インパクトを起こす仕組み

## 分析

- 多くの人が感じる問題を発見する
- 問題の原因を分析する

## 展開

- 原因を解決する方法を検討する
- 実行する計画を立てる

## 実行

- できることからやってみる
- フォロワーを集める

## 検証

- 計画がうまく行っているか検証する
- 検証結果を引き継ぐ



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

大切なことは**現状**を知ること  
今の地域はどうなっているのか？

経済状況  
地域の問題と課題  
継続事業の見直し  
理事長の想い



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

把握ができれば



分析



理事長所信の作成



理事編成



事業計画の策定



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

地域分析



理事長所信 + 事業計画



LOM全体が一体



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# 2023年のJCI宮崎について



## 4月開催 地域子育て連携委員会

理事長所信『想像を超える』より  
 2021年から相対的貧困に対する認知事業を行っておりますが、去年は認知を目的としたことでSNSを活用し、また他団体と連携しながら事業を推進し、様々な検証結果がみえてきました。表面上では見えにくい相対的貧困に対しても、現状に目をそむけることなく地域の課題として認識し、運動になるよう他団体と引き続き連携しながら地域コミュニティの枠でこの課題に向けて取り組む事業を構築していきます。



### 貧困をなくそう

宮崎県における相対的貧困世帯割合はNEXT5策定時点で10.34%となっており、都道府県別貧困率ではワースト5位。また、子供については全国では7人に1人なのに対し、宮崎県では5人に1人が相対的貧困と深刻な状況となっている。  
 また、教育費の低さから貧困家庭の子供がスパイラルから抜け出せない。

運動(例)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域内連携による相対的貧困世帯への直接的支援(子ども食堂など)</li> <li>・貧困スパイラルから抜け出すための就業支援や子供の学習支援</li> <li>・若年時の妊娠や離婚率の高さなど、相対的貧困の原因への予防策</li> </ul>
組織	外部組織や行政と関係を取り課題解決に向け素早く効果的な取り組みができる組織を目指す。
人材	子ども食堂推進といった貧困問題に取り組んでいる方とのパートナーシップを図る

NEXT5	誰も取り残されない地域の実現	労働生産性を向上させる地域の実現	持続可能で安全な地域の実現
	社会	経済	環境
地域	地産地消の推奨 相対的貧困の改善 多様性を尊重した教育の推進 伝統の継承(宮崎の文化)	付加価値創造の推進 地域の魅力の発掘と発信 イノベーションの促進 DXの推進	再生エネルギーの利用促進 資源のサステナブルな生産と消費 エコツーリズムの推進 国土強靱化計画の推進
人財	健康意識の向上 ニューノーマルへの適応	ビジネスマッチング IT人財の育成	持続可能な消費行動の啓発 環境教育による環境保全促進
組織	ジェンダー平等の実現 JCIブランドの確立と認知度向上	会議の効率化 企業・学校・団体との連携	防災ネットワークの強化 環境経営の確立

# 2023年のJCI宮崎について



## 5月開催予定 国際コネクト委員会 国際ワールドテラス2023

理事長所信『未来への投資』より  
2012年から続く国際フェスティバルも年々形を変えながら進化していますが、2022年に開催したワールドテラスでは県内に住み暮らす在留外国人の方々の自助共助を目的とし、ファンクションの中にその要素を含めました。  
気軽に国際交流ができない昨今において、県内に住み暮らす外国人移住者の方々が宮崎を好きになり愛してくれるよう運動を展開しております。



平和と公正をすべての人に

令和2年度刑法犯検挙率・窃盗検挙率の数値は、全国値が減少傾向にある中宮崎県の数値は増加傾向にある。また、重要窃盗犯認知検挙件数に対する少年の割合が、令和元年度と比べ宮崎県の数値が上昇しており、全国値よりも高くなっている。

運動(例)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・犯罪が起これにくい地域の連携推進を行う</li> <li>・青少年に向けた防犯の事業を行う</li> <li>・地域の付き合いを活発化する</li> </ul>
組織	青少年を含む地域住民との交流や連携を強固にする
人材	地域との交流を行うメンバーを増加させる

NEXT5	誰も取り残されない地域の実現	労働生産性を向上させる地域の実現	持続可能で安全な地域の実現
	社会	経済	環境
地域	地産地消の推奨	付加価値創造の推進	再生エネルギーの利用促進
	相対的貧困の改善	地域の魅力の発掘と発信	資源のサステナブルな生産と消費
	多様性を尊重した教育の推進	イノベーションの促進	エコツーリズムの推進
	伝統の継承(宮崎の文化)	DXの推進	国土強靱化計画の推進
人財	健康意識の向上	ビジネスマッチング	持続可能な消費行動の啓発
	ニューノーマルへの適応	IT人財の育成	環境教育による環境保全促進
組織	ジェンダー平等の実現	会議の効率化	防災ネットワークの強化
	JCIブランドの確立と認知度向上	企業・学校・団体との連携	環境経営の確立



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# 2023年のJCI宮崎について



## 6月開催予定 ITイノベーション委員会

理事長所信『想像を超える』より  
 現代社会のすさまじいスピードの変化と Society5.0 の流れの中で多様な価値観に触れ、固定観念に縛られることなく新しい技術や考え方を自分のものにしていかねければなりません。昨今、サイバー空間とフィジカル空間の双方での社会が現実化しており、予測のできない時代へと突入していきます。これまでの当たり前前に縛られることなく新しい価値観に触れ、時代に取り残されないようにしなければなりません。**イノベーションがますます進化する中でDXやメタバースの知見をメンバーが取り入れられるような事業構築を行い、視座を高く持ちながら運動を行ってまいります。**



### 質の高い教育をみんなに

学校現場において、子供たちが情報活用能力を身に付けるとともに、先端技術や教育ビッグデータを活用することで、教員の指導や子供の学習の質を高め、多様化する子供の個性に合わせ「個別最適化された学び」を実現することが課題となっているが、宮崎市においては教育用コンピュータや教室無線LAN整備などのハード面、教員のICT活用指導力の低さなど教育のデジタル化へ向けてのソフト面ともに整備が遅れている。

運動 (例)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ Society5.0 の到来を見据え、ICT教育のサポートの必要性を提唱する</li> <li>・ 学校教育以外で子どもたちが教育を受けられる環境を整える</li> <li>・ メンバーのデジタル教育を推進する</li> </ul>
組織	デジタルを積極的に取り入れDX化された組織を作り上げる
人材	IT、通信業の会員拡大とデジタルを利用出来る人財の育成

NEXT5	誰も取り残されない地域の実現	労働生産性を向上させる地域の実現	持続可能で安全な地域の実現
	社会	経済	環境
地域	地産地消の推奨 相対的貧困の改善 多様性を尊重した教育の推進 伝統の継承（宮崎の文化）	付加価値創造の推進 地域の魅力の発掘と発信 イノベーションの促進 DXの推進	再生エネルギーの利用促進 資源のサステナブルな生産と消費 エコツーリズムの推進 国土強靱化計画の推進
人財	健康意識の向上 ニューノーマルへの適応	ビジネスマッチング IT人財の育成	持続可能な消費行動の啓発 環境教育による環境保全促進
組織	ジェンダー平等の実現 JCIブランドの確立と認知度向上	会議の効率化 企業・学校・団体との連携	防災ネットワークの強化 環境経営の確立



多様化する価値観を受け入れ  
 変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

# これからのJCI宮崎



社会

誰も取り残さない地域の実現

経済

労働生産性を向上させる地域の実現

環境

持続可能で安全な地域の実現



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する





	誰も取り残されない 地域の実現	労働生産性を向上させる 地域の実現	持続可能で安全な 地域の実現
	社会	経済	環境
地域	地産地消の推奨	付加価値創造の推進	再生エネルギーの利用促進
	相対的貧困の改善	地域の魅力の発掘と発信	資源のサステナブルな生産と消費
	多様性を尊重した教育の推進	イノベーションの促進	エコツーリズムの推進
	伝統の継承（宮崎の文化）	D Xの推進	国土強靱化計画の推進
人財	健康意識の向上	ビジネスマッチング	持続可能な消費行動の啓発
	ニューノーマルへの適応	I T人財の育成	環境教育による環境保全促進
組織	ジェンダー平等の実現	会議の効率化	防災ネットワークの強化
	J Cブランドの確立と認知度向上	企業・学校・団体との連携	環境経営の確立



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

# これまでの事業例

2022年4月開催

『ひなたの未来を決めるのは君たちだ』



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# これまでの事業例

## 2022年5月開催 『街中ピクニートと フードバンクみやざきとJCI宮崎の共催イベント』

**街中ピクニート**  
5.22 / 12:00 -  
高千穂通り

JCI × ピクニート  
宮崎青年会議所がピクニート会場で子どもの貧困を認知する  
取り組みを行います。

■スタンプラリー開催  
子どもの貧困に関するスタンプラリーを実施します。  
すべてのスタンプを集めると500円のクーポンをプレゼント。  
500円クーポンが使える店舗はこちら。

みつをこぼせ / パンケーキの向こうがわ / 太郎と花子  
串カツ春日 (ランチタイムのみ) / フルーツながの  
ヤマギシパーキング / まつぼくり食堂  
ピクニート会場の飲食店舗

■フードドライブ参加しませんか！  
家庭で余っている食べ物を持ち寄り、地域の福祉団体や施設、フード  
バンクなどに寄付する活動です。宮崎青年会議所、フードバンク  
宮崎、ピクニートとコラボフードドライブを行います。

JCI 寄付頂きたい食品や  
受付できない食品等はこちら

[WORKSHOP]  
シュシュマルシェ  
かめぼんダカーヒ  
and more

[SHOP]  
This is Burrito  
大盛うどん  
ピアノの魔法

[OTHER]  
花みちプロジェクト  
フードドライブ  
フリーマーケット  
弾き語りライブ

大同生命  
いつもの道が  
いつもよりちよつと楽しく

- ①メインアワーでは子供の貧困に関するセミナーを開催
- ②街中ピクニートとフードバンクみやざきとJCI宮崎の共催で、子どもの貧困に特化した街中ピクニートを開催



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



# これまでの事業例

## 2022年6月開催『ワールドテラス2022』



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# これまでの事業例

## 2022年11月開催『家族感謝祭』

宮崎青年会議所  
11月例会メインアワー  
**家族感謝祭**  
11月13日(日)  
13:00-16:00  
ニューウェルンライ宮崎大ホール

大人・子ども  
参加費  
1,000円

この11月例会メインアワー「家族感謝祭」を地域シニア共創委員会が担っており、2022年度の活動を振り返るとともに、ご家族の皆様にも楽しんでいただくことが出来るよう、商品抽選会・子供練日をはじめ、体験教室なども交えて様々な企画を盛り込みました。今年度の事業が円滑に進められたのもご家族の皆様のご理解、ご協力のおかげだと感じております。その感謝を込めてぜひともご家族の皆様と一緒にご参加ください！

**開催内容**

<b>商品抽選会</b> 豪華景品が当たるかも！ 抽選もご家族も 景品プレゼントがあります。	<b>子ども練日</b> 射的・輪投げ・餅菓子 ゲームなど楽しもう！
<b>フラワーアレンジメント教室</b> お子様と一緒にどうぞ！ ママへのおプレゼントにも おすすめてください！	<b>親子ストレッチ教室</b> 親子で楽しく 体を動かしましょう



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

# 日本の青年会議所の議案システム



## JCIアクションフレームワーク



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# ①分析：地域社会のニーズを分析



- 1、地域にはどんな人がいますか？
- 2、地域にはどんな問題がありますか？
- 3、誰が最も問題に直面してま  
すか？
- 4、その問題の**真の原因**は何  
ですか？



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# ①分析：問題を見つけよう！

## ・比較

- ・〇〇と比べて劣っている  
(過去、他者との比較など)

## ・不当

- ・〇〇はおかしい  
(差別、格差、不公正、違法など)

## ・使命

- ・〇〇すべき(SDGs)

## ・誰が一番その問題に直面していますか？

- ・その人がパートナーになる。



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

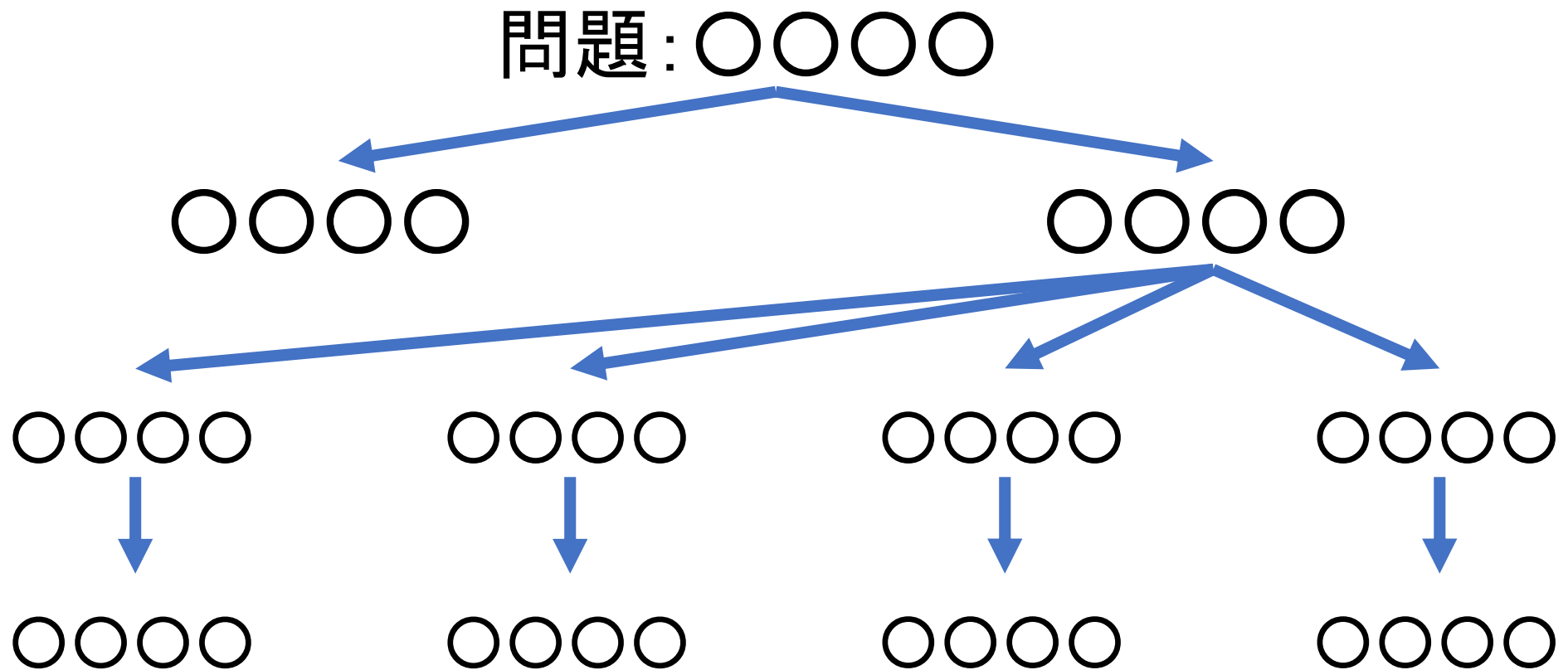
# 問題

- ・飲食店の売上が対前年度比で大幅に減少している。
- ・最も直面している人
- ・飲食店の経営者たち



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# 問題の真の原因を突き止めよう



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# 問題の真の原因を突き止めよう

問題：飲食店の経営が悪化

コロナの影響で営業できない

営業しているが顧客が来ない

周囲の目を  
恐れている

感染を  
恐れている

お金がない

行く理由がない

行く理由がない

プライバシーが  
守られていない

感染症対策の  
情報や知識が  
不足している

経済再開が  
遅れている

仕事関係か  
昔の友達し  
かない

仕事関係か  
昔の友達し  
かない

## ②立案：持続可能な解決策の開発



『原因』を取り除くには

- 1、誰がどう変わればよいですか？
- 2、どんな条件が必要ですか？
- 3、誰が利益を得ますか？



ここが議案上の『目的』になる



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

## 原因: ○○○

- 1、誰がどう変化する？  
○○が、○○に変わる  
規模・資源配分・つながる
- 2、必要な条件は？  
○○が、○○である必要がある
- 3、誰がどんな利益を得る？  
○○が、○○の利益を得る



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# 何を変えるのか？

- **規範**

- 法律・規定・プロトコル・慣習

- **資源配分**

- 行動（お金、時）

- 情報、もの、人財

- **つながり**

- 企業、組織、コミュニティ、国際



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We support the Sustainable Development Goals

# 『原因』消費者に感染症対策の情報や知識が不足している

## 1、誰がどう変わる？

飲食店が消費者に積極的に感染症対策の情報発信をするように変わる。

消費者が飲食店の感染症対策の情報を確認して利用するように行動が変わる。

## 2、必要な条件は？

消費者が感染症対策の正しい知識を持ち、飲食店の感染症対策の情報を知ることができる、必要がある。

## 3、誰がり空を得る？

消費者は飲食店の利用により生活の質が上がる、飲食店は売上が増え経済が活性化する。



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

## ②立案：持続可能な解決策の開発



- 目的を達成するために
- 1、何ができますか？
  - 2、どう広げますか？
  - 3、結果は評価できますか？
  - 4、予算は合理的ですか？
  - 5、持続的な変化になりますか？



ここが『計画議案』になる

# 事業の種類

社会実験  
人財育成  
キャンペーン



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

# 社会実験

『やったことがない』を  
やってみせることで  
規則や資源配分を変えてもらう

## 条件

- ・仮説である
- ・結果が検証できる
- ・再現性がある



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# 人財育成

知識や訓練、環境により  
つながりや資源配分を変える

- 条件
- ・特定少数
  - ・人財ビジョンがある
  - ・JCでしかできない



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# キャンペーン

趣旨を伝え、賛同を得て  
規則や資源配分、つながりを変える

- 条件
- ・特定少数
  - ・キーワードがある
  - ・行動に移せる



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# どんな事業を行うか？

- 事業の対象者 : ○○
- 事業の期間 : ○○
- 得るべき結果 : ○○
- 事業の種類 : 社会実験or人財育成orキャンペーン
- 事業の内容 : ○○
- 評価の方法 : ○○
- 事業の展望 : ○○

# 飲食店の感染症対策の 『見える化』を支援する事業

- ・事業の対象者 : 飲食店利用者
- ・事業の期間 : 2020年10月末
- ・得るべき結果 : 飲食店の利用が増える
- ・事業の種類 : 社会実験とキャンペーン

社会執権…飲食店が消費者に積極的に感染症対策  
の情報発信をするように変わる。

キャンペーン…消費者が飲食店の感染症対策の情報  
を確認して利用するように行動が変わる



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



# 飲食店の感染症対策の 『見える化』を支援する事業

- ・事業の内容：飲食店の感染症対策の情報を集め、消費者が容易に確認できるようにステッカーを配布する。
- ・評価の方法：ステッカーの配布数と閲覧回数
- ・事業の展望：飲食店組合や衛生組合等とタイアップしステッカー事業を引き継いでもらう。



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# 飲食店等応援ステッカー 配布プロジェクト

- ・第三者であるJCメンバー等が飲食店等の感染症対策を聞き取り、ステッカーを配布する。
- ・聞き取り内容はWEBに公開され、QRコードからアクセスできる。



QRコードからお店の感染症対策を確認できます  
公益社団法人高松青年会議所

ステッカーイメージ



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する



We supports the Sustainable Development Goals

# メディアに多く露出

新聞：日本経済新聞・中国新聞



TV：山陽放送・西日本放送  
・テレビせとうち





# Update

多様化する価値観を受け入れ 変化に挑戦する



Update 多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# グループセッションについて

- ・理事長所信を読み解いて今宮崎に求められる事とは  
**理事長所信⇒Next5⇒明るい豊かな宮崎の実現**  
Next5を実施すること=未来の宮崎を明るく豊かにすること！

## 今回の目標



- ①Next5の中よりこれから実施可能なテーマを確定
- ②確定したテーマの内容を協議



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

# JCの山登山開催について

登山日 2023年6月3日(土)

※雨天時 4日(日)開催

時間

13:00～16:00 (12:50集合)

集合場所

宮崎市加江田地区  
(好隣梅公園駐車場)

位置情報



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

## エクスカーション開催について

登山日 2023年6月3日(土) ※雨天時は1日に判断し中止です。

時間 17:00～20:00

集合場所 宮崎市青島ビーチヴェバレッジ

参加費 アルコール飲み放題(2時間) ¥6,500

ソフトドリンク飲み放題(2時間) ¥5,500

お店 HP

位置情報



※10歳以下のお子さまは無料、11歳以上

15歳以下のお子さまは大人の半分の量のコースで3,500円、

16歳以上は大人料金同様とさせていただきます。



多様化する価値観を受け入れ  
変化に挑戦する

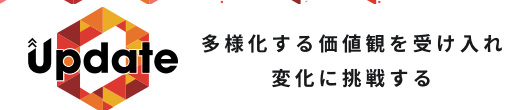


We supports the Sustainable Development Goals

# 2023年度 アカデミー推進事業

## 総括

人財グループ常任理事  
野村 翔悟 君



2023年度 アカデミー推進事業

# 閉会宣言

人財拡大委員会  
委員長 椎葉 哲也 君