2023年度アカデミー推進事業
グループセッション内容

Aグループ　チーム名:

【①分析：地域社会のニーズを分析】

1-1　地域にはどんな人がいますか？	女性特有の悩みを持つ人
1-2　地域にはどんな問題がありますか？	
1-3　誰が最も問題に直面してますか？	働く女性、女性を雇用する企業
1-4　その問題の真の原因は何ですか？	企業の理解と制度不足、女性自身が自己分析が出来ていない。

【②立案：持続可能な解決策の開発】　※『原因』を取り除くには

2-1　誰がどう変わればよいですか？	女性が働きやすい環境を作る。
2-2　どんな条件が必要ですか？	残業０。就労時間の柔軟化。 相談できる環境を作る。 休暇が取りやすい。 管理職の教育。 ハラスメントを対処できる環境がある。
2-3　誰が利益を得ますか？	働く女性、女性を雇用する企業

【課題となるテーマは？Next５は】

①と②を元にあなたのグループのテーマは？	女性が働きやすい社会の実現
めざすNext5に当てはまる内容は？	ジェンダー平等ニューノーマル健康意識の向上　企業・学校・団体

中間報告会　**発表は4分52秒でした** 発表者　森永　十川　坂元　岩見

野村常任	女性目線でやっていくなかで、どのようなとこにアドバイスしているか、修正しているか。
河野委員長	当初は、子供。女性で行こう。
野村常任	事業計画内容はもっと具体的に。次回以降深堀していってほしい。
浅野副理事長	ゴールはなんですか？女性に転職してほしい？
十川	女性に幸せになってほしい。自分軸でやってほしい
浅野副理事長	自分が変われば順応できるという事ですか
甲斐常任	外部機関に相談する事がメイン。男性経営者も巻き込むといいのかも。
栖松直前理事長	対象がかわると目的が変わるので、対象をもっと明確にしてください
川越理事長	対象人数は？事業をやることはどれぐらいの規模で、人たちでを考える。 規模感が見えてないから、それを踏まえると現実味がある 宮崎での課題のエビデンスあるともっと言い ＫＰＩがもっとほしい

NEXT5	誰も取り残されない地域の実現	労働生産性を向上させる地域の実現	持続可能で安全な地域の実現
	社会	経済	環境
地域	地産地消の推奨	付加価値創造の推進	再生エネルギーの利用促進
	相対的貧困の改善	地域の魅力の発掘と発信	資源のサステナブルな生産と消費
	多様性を尊重した教育の推進	イノベーションの促進	エコツーリズムの推進
	伝統の継承（宮崎の文化）	ＤＸの推進	国土強靭化計画の推進
人財	健康意識の向上	ビジネスマッチング	持続可能な消費行動の啓発
	ニューノーマルへの適応	ＩＴ人財の育成	環境教育による環境保全促進
組織	ジェンダー平等の実現	会議の効率化	防災ネットワークの強化
	ＪＣブランドの確立と認知度向上	企業・学校・団体との連携	環境経営の確立

事業計画

実施に至る背景 ※根拠をしっかり記載する。	求人情報サイト「エンウィメンズワーク」の調査によると、働いている女性のうち94%はストレスを感じているという報告があります。ストレスは女性ホルモンのバランスを崩し様々な悪影響を及ぼします。 女性には男性に比べて出産や家事・育児の負担、女性特有の健康上の問題があり、仕事を継続していくにはこれらの問題を解決していくことが必要です。 その中で働く女性を応援する制度(有給の生理休暇など)や仕組みを導入する企業は増えましたが、女性自身が自分のストレスの原因を分析し必要な支援や相談を受ける総合的な機会は少ないのではないかと考えたため、その機会を提供する必要があります。
目的	女性自身が働く事に対して総合的に自己分析する機会を提供し、その結果に基づいた必要な支援や相談する窓口を提供することで働く女性のストレスを少しでも解消し、女性が働きやすい社会を実現する事を目的とします。
誰と一緒にできるか	宮崎県男女共同イひむかwoman　宮崎県母子寡婦ｲ女性専門相談セ｢中央児童相談所 小橋広市氏　(一 橋本とよみ　RIMOA beaute(ｰ 株式会社CONFIｲイメージコンサ｣合同会社アミシェノン代表　榮留美香
実施できる時期	特定しない
どんなスケジュール間で準備が必要か	会場、各相談窓口、講師との調整1か月⇒参加者の募集2か月⇒事業実施⇒アンケート集計⇒次年度への引継ぎ
実施できる会場は	宮崎婦人会館など (セミナー形式で自己分析する場所と相談窓口が併設できる場所)
事業計画内容 目的を達成させるための手法 ※出来るだけ詳細を記載する	参加者を募集するためにやること。 ① SNS等を活用。 ② 女性就労者が多い企業へ案内。 ③ 青年会議所メンバーの企業に案内。 ④ 相談窓口を依頼した機関・事業所等での募集。 事業内容 ① 小橋広市氏による、現状を客観視するライフチャート・ビジネスチャートを用いたワーク型セミナーの実施。 ② 自己分析を行ってもらい、必要としている支援や相談ができるブースへの誘導を行う。 ③ 会場内に設置した各相談ブースでの相談会の実施。 ④ 終了後、来場者へのアンケートを実施し、今回の事業での満足度を調査。 ⑤ アンケート結果をもとに次年度への引継ぎを行う。 セミナー講師 小橋広市氏　(一般社団法人Self＆Lifeコンディショニング協会) 一般社団法人 Self&Lifeコンディショニング協会（SLC）代表理事 OFFICE SLC　代表 コーチ・コンサル・企業研修・セミナー講師・ライトアッププロデューサー 会場設置相談窓口一覧 https://www.mdanjo.or.jp/consulta　https://www.mdanjo.or.jp/consulta　https://instagram.com/toyomi.0119?igshid=NTc4MTlwNjQ2YQ== 女性の健康に関する相談　こどもに関する相談　女性のためのお金の学校 女性専門相談センター「スマイル　中央児童相談所　橋本とよみ https://www.mdanjo.or.jp/consulta　https://www.mdanjo.or.jp/consulta　https://beauty.hotpepper.jp/kr/slnH000508120/?vos=evhbkxy0045&&utm_source=yahoo&utm_medium=cpc&utm_campaign=キレイ_サロン_DSA（エステ）&utm_term=&poq=mt()t(dsa-43129116716 母子家庭・寡婦に関する相談　女性のつながりサポート相談　女性特有の体の悩み 宮崎県母子寡婦無料職業紹介所　https://www.mdanjo.or.jp/　RIMOA beaute(十川桃) https://www.himuka-woman.jp/　夫婦・恋人・家族その他女性を取　https://www.cft-select.com/ 私の生き方働き方　宮崎県男女共同参画センター　ファッションを通して自分を楽しむ ひむかwoman　株式会社CONFIDENCE(坂元亜樹奈) https://www.mdanjo.or.jp/　https://lit.link/moe3mei3?fbclid=PAAaZ3O4IjwmK9hPQgNzPx3Bu9yx6zk1_OSCwpGzrQ95y2Q6Oy-4HG2XNtRkAY_aem_AbpJpLaWNyrWjaUFdgRGkw2RdjVg-fvvv3wZi8BNyFkXpHWPhFMGXrO2m8NqUF 女性をとりまく法律問題に関する悩み事　パーソナルカラー診断 男女共同参画センター 法律相談　イメージコンサルタント　さのもえみ https://instagram.com/chanmika.fusui?igshid=NTc4MTlwNjQ2YQ== 自分の魅力を上げる生き方、あげまんの特徴 合同会社アミシェノン代表　榮留美香

理由のトップ3は「上司との人間関係」「給与が低い」「同僚・部下との人間関係」

ストレスを感じている女性が多い 94%
働きたい軽度働けない女性が多い　86.2%
健康に不安を抱える女性が多い　59.7%
育児を手伝ってくだないパートナーが多い
第1子出産前後で女性の約47%が離職、第2子、第3子でも各20%近い女性が退職。(内閣府2018)
94%の女性が仕事でストレスを感じている。(エンウィメンズワーク)

ストレスを感じている女性が

健康に不安を感じている
女性特有の問題を理解している男性が少ない

実施対処は 女性
女性のストレスケア方法
女性特有の問題、子育て、パワハラ、セクハラ等の相談できる団体を探す

セミナー以外の手法

https://www.mdanjo.or.jp/consultation/other/
母子家庭・寡婦に関する相談
宮崎県母子寡婦福祉連合会宮崎県母子寡婦無料職業紹介所

https://www.city.miyazaki.miyazaki.jp/business/employment/woman-senior/311559.html
女性の就労相談窓口
みやざき女性就業支援センター

https://www.mdanjo.or.jp/consultation/work/
女性のつながりサポート相談

https://www.soumu.go.jp/main_content/000611815.pdf
のp22
働く女性の全国ホットライン
女性の仕事や職場に関する悩みや相談

https://instagram.com/toyomi.0119?igshid=NTc4MTlwNjQ2YQ==
女性のためのお金の学校
橋本とよみ