

# 組織改革チェックシート

LOM名 JCI			地区		ブロック
カテゴリ	設問番号	設問	実数	割合	備考
LOMプロフィール	1	会員数			
	2	男性会員数			
	3	女性会員数			
	4	20代の会員数			
	5	卒業生の会員数			
	6	退会者（除名含む）の会員数			
	7	活動エリア内の人口			
	8	活動エリア内の20歳～40歳の人口			
	9	例会・事業の平均出席率			

作成者による振り返り

ここで算出する平均点は、対象LOMにおける各カテゴリの強みや弱みを把握することや、過去と現在を比較し進捗度を見ることを目的としており、他LOMとの相対比較をするものではありません。

カテゴリ	設問番号	設問	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	平均点数 (4点満点)	実現に向けた具体的アクション	LOM独自の組織改革への取り組み
役員の取組	1	メンバーそれぞれの多様なライフステージを尊重し、育児や家庭を優先する事への理解を示している							
	2	メンバーが家族と過ごす時間を増やすために、効率の良い組織運営を心がけている							
	3	IT等の先進的な技術を積極的に活用し、事業や会議等へのメンバーの多様な参画方法を模索している							
	4	出産や育児で休会等を行っていたメンバーが復会しやすい環境を作り、温かく迎えることができる							
	5	メンバーご家族のJC運動に対する継続的な理解を心がけ、そのための取り組みや情報発信を推進している							
	6	理事長をはじめ役員が率先して実践し、LOM全メンバーの共通の意思としている							
組織風土	1	LOM全体でJC活動ができていることを感謝し、JCと私生活の両立ができている							
	2	様々なライフステージのメンバーが参加しやすく、生産性が高く理想的な会議の運営をしている							
	3	メンバーの育児とJC活動の両立を目指すメンバーへの柔軟な対応ができている							
	4	家族や会社がJC活動に触れ、JC運動への共感や理解を深めるための取り組みや情報発信をしている							
	5	LOMの定款や規則改正など、メンバーの出産や育児に柔軟に対応する仕組み作りに向けて議論している							
成果	1	一人ひとりのメンバーがいきいきと活躍してきたことによって組織運営上の成果が出ている							
	2	女性メンバーの入会について成果が出ている							
	3	LOMが活性化したことによってJC運動への波及効果が高まっている							

作成日：2023年 月 日 作成者：