

【役員向け】 組織改革・現状調査アンケート

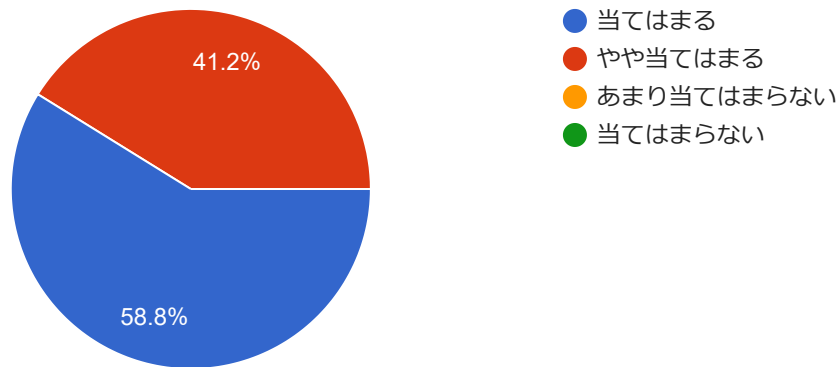
17 件の回答

[分析を公開](#)

1. ご自身のことについてお尋ねします。

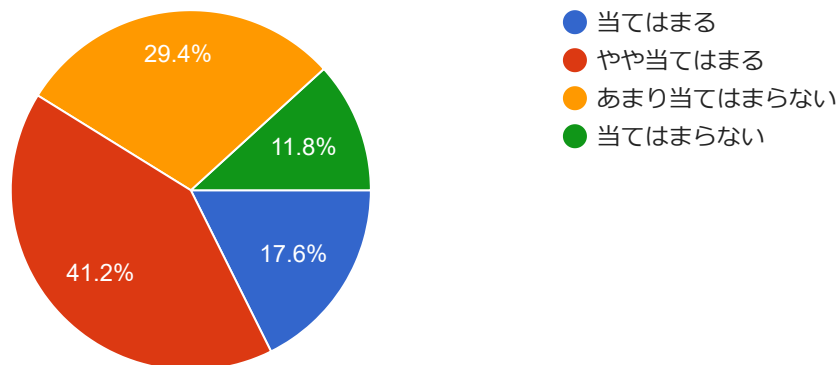
(1) メンバーそれぞれの多様なライフステージを尊重し、育児や家庭を優先する事への理解を示していますか。

17 件の回答



(2) メンバーが家族と過ごす時間を増やすために、効率の良い組織運営を心がけていますか。

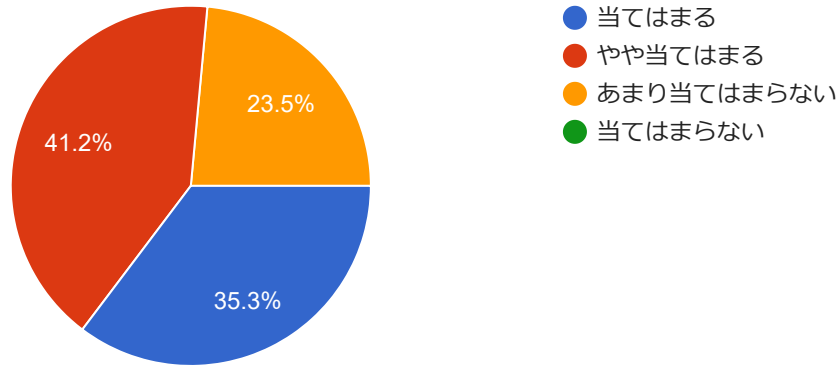
17 件の回答



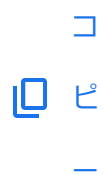
(3) IT等の先進的な技術を積極的に活用し、事業や会議等へのメンバーの多様な参画方法を模索していますか。



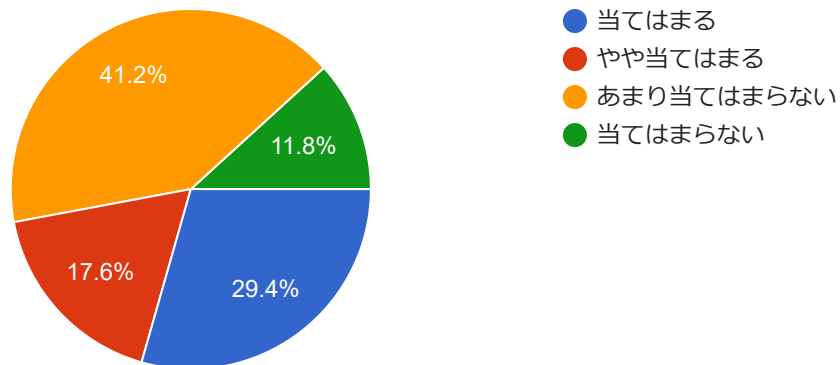
17 件の回答



(4) 出産や育児で休会等を行っていたメンバーが復会しやすい環境を作り、温かく迎えることができますか。



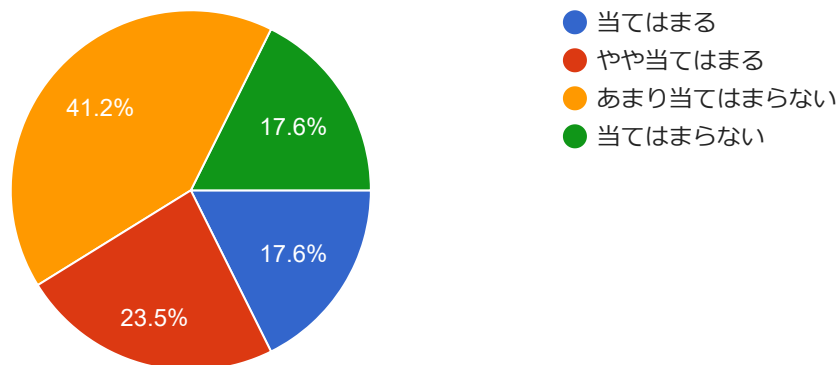
17 件の回答



(5) メンバーご家族のJC運動に対する継続的な理解を心がけ、そのための取り組みや情報発信を推進していますか。



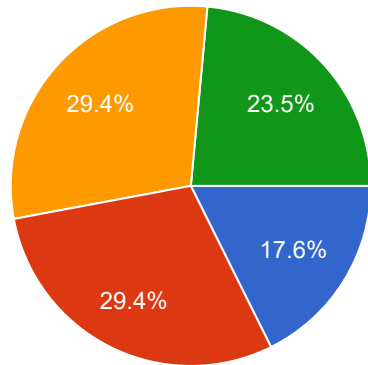
17 件の回答



(6) 育LOM推進について、理事長をはじめ役員が率先して実践し、LOM全メンバーの共通の意思としていますか。



17 件の回答



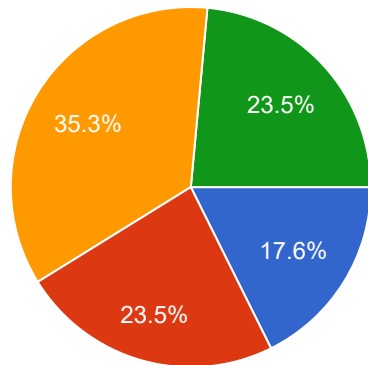
- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない

2. LOMのことについてお尋ねします。



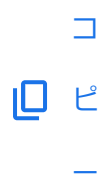
(1) LOM全体がJC活動をできていることに感謝し、JCと私生活の両立ができていますか。

17 件の回答

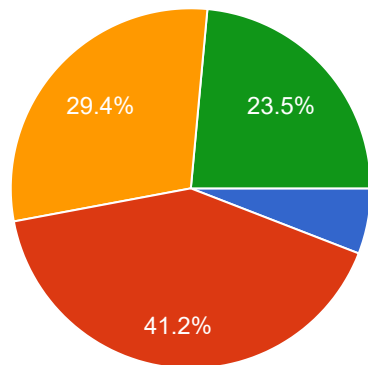


- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない

(2) 様々なライフステージのメンバーが参加しやすく、生産性が高く理想的な会議の運営をしていますか。



17 件の回答



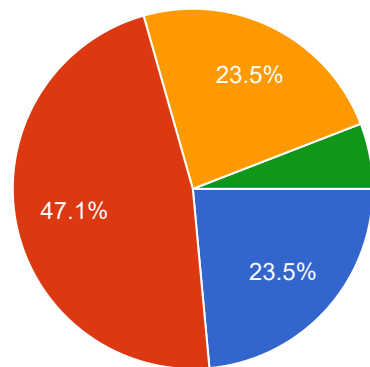
- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない



(3) 育児とJC活動の両立を目指すメンバーへの柔軟な対応ができていますか。



17 件の回答

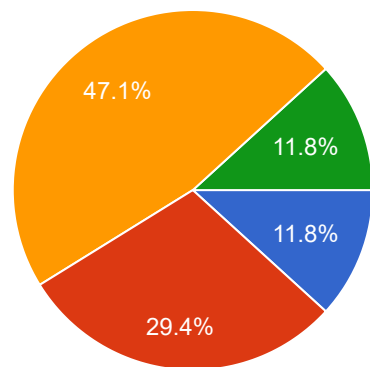


- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない

(4) 家族や会社がJC活動に触れ、JC運動への共感や理解を深めるための取り組みや情報発信をしていますか。

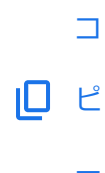


17 件の回答

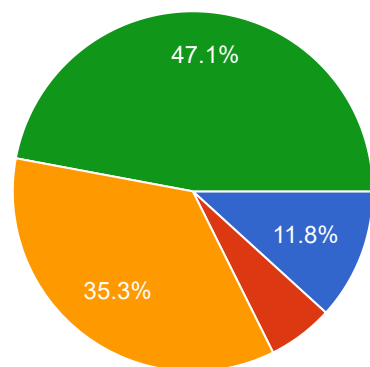


- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない

(5) LOMの定款や規則改正など、メンバーの出産や育児に柔軟に対応する仕組み作りに向けて議論していますか。



17 件の回答

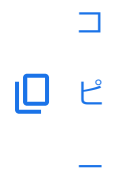


- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない

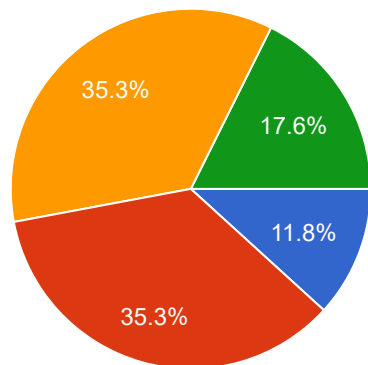


3.これまでの当LOMの育LOM事業の成果についてお尋ねします。

(1) 一人ひとりのメンバーがいきいきと活躍してきたことによって組織運営上の成果が出ていますか。



17 件の回答

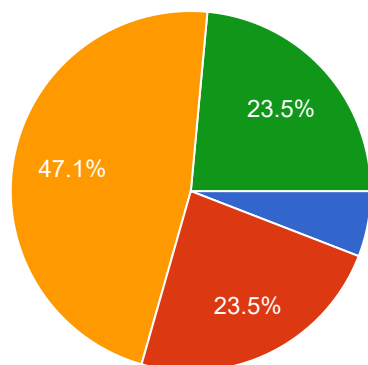


- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない

(2) 女性メンバーの入会について成果が出ていますか。



17 件の回答

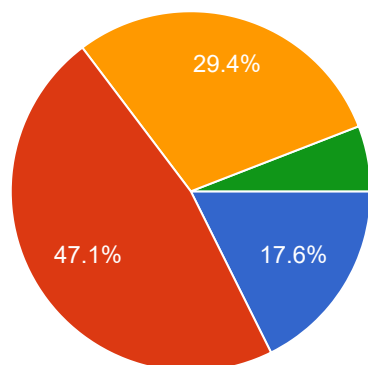


- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない

(3) LOMが活性化したことによってJC運動への波及効果が高まっていますか。



17 件の回答



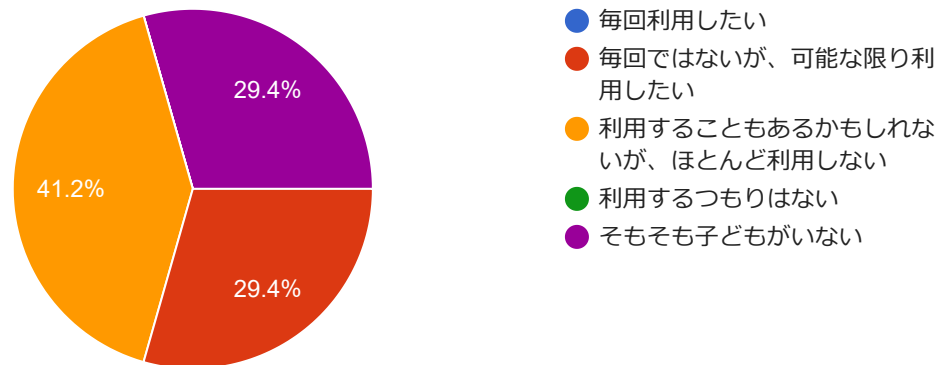
- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない



4.2023年度、当委員会では、例会・メインアワー会場に託児場所（外部より保育士派遣）を設ける取り組みを行う予定です。例会・メインアワー会場に託児場所を設けた場合、利用したいと思いますか？



17 件の回答



このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。 [不正行為の報告](#) - [利用規約](#) - [プライバシーポリシー](#)

Google フォーム



